



# ENTWICKLUNGS- PAKETE

**Menschen entwickeln. Zukunft gestalten.**

Stand: Oktober 2025

# VICTORIA BECKERS

---

Ich bin Victoria Beckers, Gründerin und Geschäftsführerin von Energie durch Entwicklung und leidenschaftliche Organisations- und Kulturentwicklerin.

Seit 14 Jahren begleite ich mittelständische Unternehmen mit kaufmännischen und gewerblichen Mitarbeitenden dabei, notwendige Veränderungsprozesse nachhaltig und unter Einbeziehung des Führungsteams zu initiieren und erfolgreich zu implementieren.

Mit einem tiefen Verständnis für die neuralgischen Punkte innerhalb einer Organisation und meiner langjährigen unternehmerischen Erfahrung berate und begleite ich Inhaber, Geschäftsführer\*innen, aber auch Personaler\*innen gezielt und effektiv über den gesamten Transformationsprozess. Dabei sorgt meine ausgeprägte Hands-on-Mentalität für schnelle Erfolge, die wiederum Energie für nachhaltige Entwicklung freisetzen.

Für den Erfolg von Transformationsprozessen spielt das Führungsteam eine besondere Rolle: denn neben klaren und aktiv gelebten Organisationsstrukturen und einer menschenorientierten Unternehmenskultur ist der Schlüssel für gelingende Change-Prozesse die Aktivierung und Befähigung von Führungskräften, für deren Entwicklung wir ein umfangreiches Weiterbildungsprogramm anbieten.

Neben Expertise, Erfahrung und Umsetzungsstärke, biete ich meinen Kunden Raum für eine vertrauensvolle, offene Kommunikation und schaffe so die Möglichkeit, versteckte Konflikte zu identifizieren und wirksame Lösungen zu entwickeln.

Ich bin die Sparringspartnerin, mit der sich Unternehmen zukunftsfähig aufstellen und für eine Organisation mit zufriedenen und motivierten Mitarbeitern sorgen.



# ENTWICKLUNGS-PAKETE

---

## MEHR KLARHEIT MEHR KOMPETENZ MEHR FÜHRUNG

Jede Führungskraft und jede Fachkraft steht vor individuellen Herausforderungen – unsere Entwicklungs-Pakete bieten genau die richtige Unterstützung, um gezielt daran zu arbeiten.

In einem maßgeschneiderten 1:1-Coaching-Prozess, ergänzt um weitere Lern-Elemente begleiten wir Sie bei der Entwicklung Ihrer Führungskompetenzen, Ihrer persönlichen Wirksamkeit oder in spezifischen Themen wie Change-Management, Team-Entwicklung, Führung oder Resilienz. Wirksam und lehrreich wie ein Training - individuell und persönlich wie ein Coaching.

Unsere Entwicklungs-Pakete sind genau auf Sie und Ihren Bedarf zugeschnitten. Es handelt sich dabei um ganzheitliche Entwicklungsprozesse, bei denen Sie sich jeweils über einen Zeitraum von 12 Wochen intensiv mit einem bestimmten Themenfeld auseinandersetzen.

## FOLGENDE PAKETE BIETEN WIR AN:

---

Wir bieten Ihnen unsere Entwicklungs-Pakete zu verschiedenen Führungsthemen an:

- FÜHRUNG IN ZEITEN VON CHANGE
- FÜHRUNGSKOMPETENZ DURCH RESILIENZ
- STARKE TEAMS ENTWICKELN
- START IN DIE FÜHRUNGSROLLE

# IHR ENTWICKLUNGS-PAKET ENTHÄLT...

- ein 30-minütiges **Vorgespräch und eine Auftragsklärung**.
- **fünf Selbstreflexionsbögen**, die über unsere Lernplattform zur Verfügung gestellt werden.
- **drei zweistündige Einzel-Coachings**.
- **drei Video-Impulse** zum Vertiefen aller Inhalte, die über unsere Lernplattform zur Verfügung gestellt werden (erfolgreiche Kommunikation als Führungskraft, Delegieren von Aufgaben, Feedback geben).
- **Selbstlernunterlagen** mit verschiedenen Führungstools zum Selbststudium, die Sie über unsere Lernplattform erhalten.
- **Support per WhatsApp** zur Klärung spontaner Fragen.
- ein **30-minütiges Abschluss-Gespräch** mit einer persönlichen Retrospektive.

**DAUER: CA. ZWÖLF WOCHEN**

## FORMATE

### EINZEL-COACHINGS

In drei jeweils zweistündigen Coaching-Sitzungen gewinnen Sie ein klares Verständnis für die Führungsrolle, die damit verbundene Verantwortung sowie die unterschiedlichen Führungsstile.

Sie entwickeln im Gespräch mit uns eine solide Kommunikationskompetenz und stärken Ihr Selbst- und Zeitmanagement sowie Ihre Selbstführungskompetenz. Dabei gehen wir besonders auf Ihre individuelle Situation ein und nutzen Beispiele aus Ihrem beruflichen Alltag.

### VIDEO-IMPULSE

Durch unsere Video-Impulse erhalten Sie zusätzlich wertvolle Führungswerkzeuge sowie Tipps und Tricks für Ihren Führungsalltag.

### SELBSTSTUDIUM

In Vorbereitung auf die Coaching-Sitzungen erhalten Sie Unterlagen zu Methoden und Tools zum Selbststudium. Diese werden im Coaching näher beleuchtet und in den Alltag transferiert.

### SELBSTREFLEXION

Im Rahmen des Coaching-Pakets werden Ihnen fünf Selbstreflexionsbögen über unsere Lernplattform zur Verfügung gestellt.

Selbstreflexion unterstützt Sie unter anderem dabei, Ihr eigenes Verhalten und Ihre innere Haltung zur eigenen Führungsrolle und zum Führungsverhalten kritisch zu hinterfragen.

### WHATSAPP-SUPPORT

Während der üblichen Bürozeiten stehen wir Ihnen bei Fragen auch per WhatsApp zur Verfügung.

Senden Sie uns eine Text- oder Audio-Nachricht und erhalten Sie werktags binnen 24 Stunden Rückmeldung!

## AUF EINEN BLICK



### FÜR WEN

Menschen, die auf dem Weg vom Mitarbeitenden zur Führungskraft sind bzw. gerade in die Führungsrolle befördert wurden



### WORUM ES GEHT

Der Schritt vom Mitarbeitenden zur Führungskraft ist aufregend und erfreulich, bedeutet er doch Entwicklung und Beförderung. Dieser Übergang kann allerdings auch eine herausfordernde Erfahrung sein, insbesondere wenn man Führungskraft der ehemaligen Kolleg\*innen wird. Es braucht eine Veränderung der Denkweise und Anpassung an eine neue Rolle und Verantwortung.



### ZIELE

Mit den neuen Rahmenbedingungen, Erwartungen und Herausforderungen als Führungskraft optimal umgehen lernen

Mit unserem Entwicklungs-Paket kombinieren wir Wissensvermittlung mit Coaching mit Blick auf Ihre individuelle Situation, um Sie persönlich bei diesem wichtigen Entwicklungsschritt zu begleiten und Sie dabei zu unterstützen, Ihre neue Rolle erfolgreich ausfüllen zu können.

## DEN ROLLENWECHSEL MEISTERN

Herzlichen Glückwunsch zu Ihrem Karriereschritt! Eine Beförderung ist eine Anerkennung Ihrer persönlichen Leistung und der Lohn für Ihr Engagement.

Nun steht Ihnen eine aufregende Zeit bevor, aber damit gehen auch zahlreiche neue Herausforderungen einher. Um Sie optimal auf Ihre neue Rolle als Führungskraft vorzubereiten, möchten wir Sie tatkräftig unterstützen und begleiten.

Mit der langersehnten Führungsposition kommt auch ein Rollenwechsel mit vielfältigen neuen Aufgabenstellungen auf Sie zu. Als Führungskraft tragen Sie nicht nur mehr Verantwortung, sondern es erwarten Sie viele neue Informationen, die verantwortungsvoll gemanagt werden sollen.

Apropos Verantwortung: Sie sind nun nicht mehr nur für Ihre eigenen Aufgaben, sondern auch für die Ihres Teams zuständig. Hier gilt es, klug zu koordinieren, Aufgaben zu delegieren und sicherzustellen, dass die Ziele erreicht werden. Der Übergang von einer reinen Ausführung zu einer erfolgreichen Steuerung und Überwachung von Aufgaben ist spannend, aber nicht immer einfach.

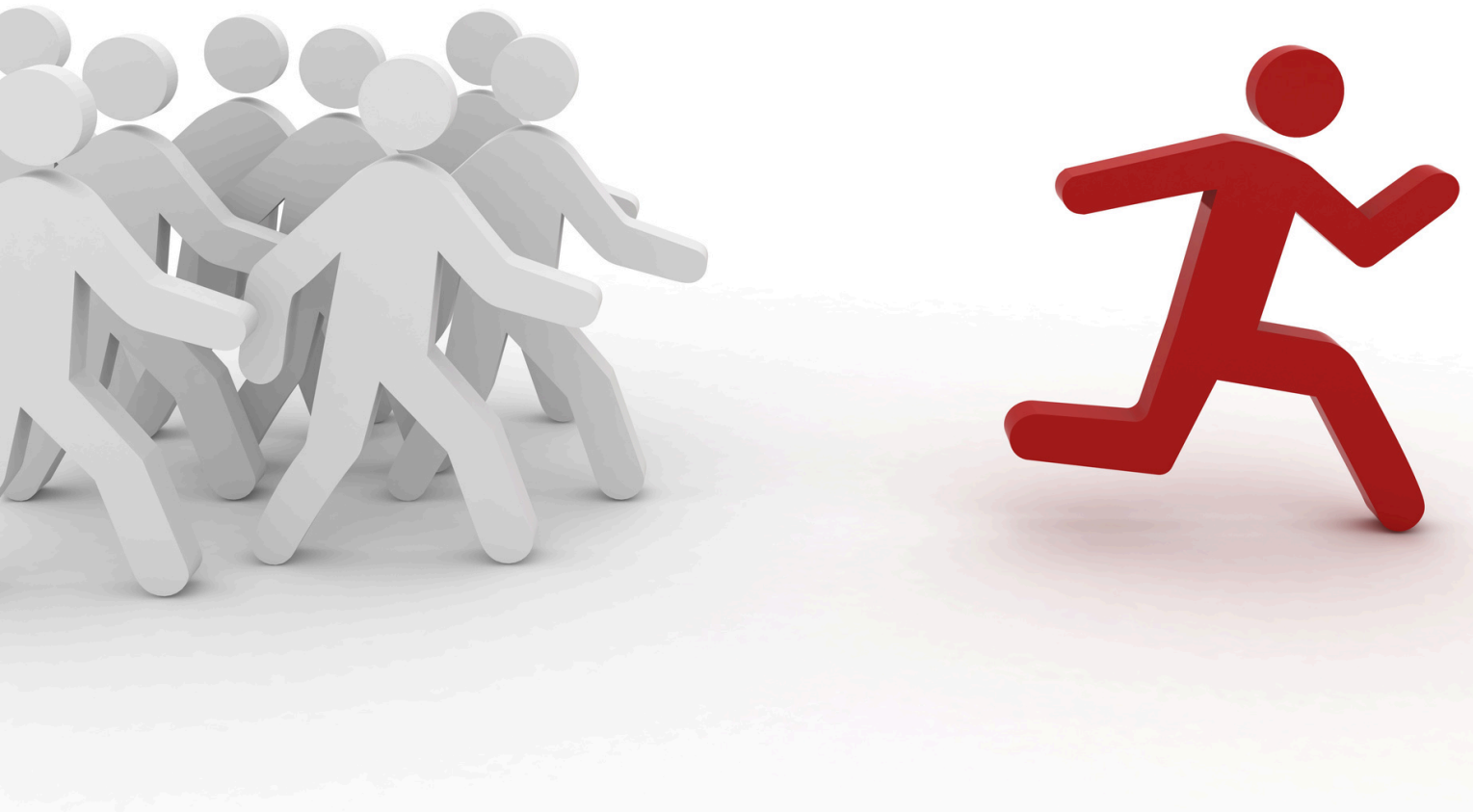
# ENTWICKLUNGS-PAKET

## START IN DIE FÜHRUNGSROLLE

---

Insbesondere, wenn Sie in Ihrem eigenen Team in die Führungsrolle wechseln, brauchen Sie Fingerspitzengefühl und eine besondere Achtsamkeit, um die Beziehungsebene mit den (ehemaligen) Kolleg\*innen erfolgreich zu verändern. Als Führungskraft nur noch bedingt Teil des Teams zu sein, führt zu einem Rollentausch, wodurch Spannungen und Konflikte entstehen können.

Aber haben Sie keine Angst: Mit der richtigen Herangehensweise und bewährten Methoden, die Sie in diesem Coaching-Paket kennenlernen werden, wird Ihnen diese Veränderung gelingen, und Ihr Team wird Sie in der neuen Rolle ernst nehmen und anerkennen.



## AUF EINEN BLICK

### FÜR WEN

Führungskräfte, die ihre Teamentwicklungs Kompetenzen stärken und ihr Team zu einer konstruktiveren Zusammenarbeit führen wollen

### ZIELE

- Gruppendynamische Prozesse erfolgreich steuern können
- Ein Hochleistungsteam entwickeln

### WORUM ES GEHT

Nachhaltige systemische Team-Entwicklung verbessert den Team-Spirit und stärkt spürbar das Wir-Gefühl. So entsteht eine vertrauensvolle Zusammenarbeit. Ein klares Rollenverständnis bei allen Beteiligten führt dazu, dass jedes Teammitglied die eigene Rolle proaktiv und selbstverantwortlich ausleben kann.

Klare Zuständigkeiten und Schnittstellen innerhalb des Teams sowie ein gegenseitiges Verständnis über die Aufgabenverteilung im Team, welches gemeinsam erarbeitet wurde, werden auch wirklich gelebt.

Durch die Stärkung der teaminternen Kommunikation und Zusammenarbeit entsteht eine Kultur des Miteinanders statt des Gegeneinanders. Das führt zu einem souveränen und kompetenten Auftreten des Teams innerhalb der Organisation.

Die einzelnen Teammitglieder identifizieren sich mit ihrer Rolle, dem Team und dem Unternehmen, sind motivierter und produktiver.

## ZIELE, ROLLEN, ZUSAMMENARBEIT

### WIE KLARHEIT ZU PRODUKTIVITÄT UND FREUDE ZU EINSATZ WIRD

#### DIE FÜHRUNGSKRAFT ALS TEAM-ENTWICKLER

Als Führungskraft gilt es, nicht nur jede einzelne mitarbeitende Person im Blick zu haben und in ihrer Leistung und Entwicklung zu fördern, sondern auch die Gruppendynamik aktiv zu steuern und die Zusammenarbeit zwischen allen Mitarbeitenden optimal zu gestalten. Unterschiedliche Persönlichkeitstypen, Verhaltenspräferenzen, Kompetenzen und Erfahrungen kommen zusammen, doch das gemeinsame Ziel ist, an einem Strang zu ziehen. Das kann in der Praxis schnell zu Spannungen und Konflikten führen, die die Produktivität von Teams stark einschränkt.

Als Führungskraft gilt es daher, nicht nur jede einzelne Person zu fördern, sondern auch gruppendynamische Prozesse zu steuern, um eine konstruktive Zusammenarbeit zu ermöglichen.

#### DAS ZIELBILD IST KLAR

Als erfolgreiches Team produktiv und leistungsstark agieren.

Hierfür braucht es Klarheit über Rollen, Zuständigkeiten, Schnittstellen und Prozesse. Die einzelnen Teammitglieder sollten sich gut kennen und aufeinander verlassen können, denn nur so kann der Fokus auf das Erreichen gemeinsamer Ziele gerichtet werden.

Dies sorgt für ein starkes und gemeinsames Team-Gefühl und motiviert alle Teammitglieder dazu, Verantwortung für sich und ihr Handeln zu übernehmen. In einer solchen Atmosphäre können die Kreativität, Innovationsfähigkeit und Lösungsfindungskompetenz wachsen und gedeihen.



## AUF EINEN BLICK

### FÜR WEN

Führungskräfte, die Ihr Team bzw. Ihre Organisation erfolgreich durch einen Veränderungsprozess führen wollen und ihre Change-Kompetenz stärken möchten

### ZIELE

- Change-Management-Prozesse aktiv gestalten
- Sich selbst und Mitarbeitende erfolgreich durch Veränderungsprozesse führen

### WORUM ES GEHT

Veränderungsprozesse sind nicht nur vielschichtig und komplex, sondern fühlen sich für viele auch bedrohlich an, zwingen sie uns doch aus unserer gewohnten Komfortzone. Kein Wunder also, dass Change-Prozesse mit vielen Emotionen und Widerständen einhergehen, die ein Veränderungsvorhaben erschweren und manchmal sogar blockieren. Gleichzeitig ist es die Verantwortung von Führungskräften, Veränderungsprozesse aktiv zu gestalten und ihr Team durch die Transformation zu führen, um die Zukunftsfähigkeit der Organisation sicherzustellen.

Wir unterstützen Sie individuell in Ihrer Führungsaufgabe und stärken Sie, sich selbst und Ihr Team wertschätzend, konstruktiv und erfolgreich durch die Veränderung und in die Zukunft zu führen.

## TRANSFORMATION STEUERN

Veränderungen sind unvermeidlich. Unternehmen müssen sich ständig an neue Bedingungen anpassen, sei es durch technologische Entwicklungen oder interne Umstrukturierungen. Führungskräfte spielen dabei eine zentrale Rolle und benötigen eine ausgeprägte Change-Management-Kompetenz. Es geht nicht nur darum, Veränderungen zu initiieren, sondern auch Mitarbeitende durch diesen Prozess zu führen und ihre Bedenken zu adressieren.

Eine der größten Herausforderungen im Change-Management ist der Widerstand der Mitarbeitenden. Veränderungen können Ängste und Unsicherheiten auslösen, was den Erfolg des Prozesses gefährden kann. Zudem ist eine klare und regelmäßige Kommunikation entscheidend, um Vertrauen zu schaffen. Führungskräfte müssen in der Lage sein, die Unternehmenskultur zu berücksichtigen und Veränderungen in diese zu integrieren, ohne den Widerstand zu verstärken. Auch die richtigen Ressourcen wie Zeit und Wissen müssen bereitgestellt werden, um den Wandel erfolgreich umsetzen zu können.

Erfolgreiches Change-Management erfordert mehrere Schlüsselkompetenzen. Empathie und emotionale Intelligenz sind unerlässlich, um die Bedürfnisse der Mitarbeitenden zu verstehen und Widerstände zu überwinden.

# ENTWICKLUNGS-PAKET

## FÜHRUNG IN ZEITEN VON CHANGE

---

Ebenso wichtig ist die Fähigkeit zur klaren Kommunikation und zum offenen Dialog, um Mitarbeitende aktiv in den Prozess einzubinden. Flexibilität und Anpassungsfähigkeit sind ebenfalls notwendig, um auf unerwartete Herausforderungen reagieren zu können. Eine klare Vision, die überzeugend kommuniziert wird, hilft dabei, Mitarbeitende zu motivieren und den Wandel als Chance darzustellen.

Die positiven Effekte eines erfolgreichen Change-Managements sind sowohl für Mitarbeitende als auch das Unternehmen spürbar. Mitarbeitende, die sich unterstützt fühlen, sind eher bereit, den Wandel mitzutragen, was ihre Zufriedenheit und Bindung an das Unternehmen stärkt. Für das Unternehmen führt ein gut geführter Veränderungsprozess zu einer höheren Anpassungsfähigkeit, Innovationskraft und langfristigen Wettbewerbsfähigkeit. Zudem wird die Unternehmenskultur gestärkt, da Führungskräfte als Vorbilder für Flexibilität und Lernbereitschaft fungieren.

Durch unser Entwicklungs-Paket entwickeln Sie die notwendigen Fähigkeiten, um Change-Management effektiv umzusetzen, was entscheidend für den Erfolg eines Unternehmens ist. Wer die Menschen im Wandel mitnimmt, Widerstände überwindet und die richtigen Kompetenzen entwickelt, legt den Grundstein für eine erfolgreiche und zukunftsfähige Organisation.



# FÜHRUNGSKOMPETENZ DURCH RESILIENZ

## AUF EINEN BLICK



### FÜR WEN

Für Führungskräfte, die die Fähigkeit entwickeln möchten, Veränderungen flexibel zu begegnen und dabei ihre Klarheit und Stärke zu bewahren



### ZIELE

- Steigerung der Resilienz
- Flexibilität im Umgang mit Veränderungen
- Stärkung der Führungswirkung



### WORUM ES GEHT

In diesem Entwicklungs-Paket geht es darum, Führungskräfte mit den entscheidenden Fähigkeiten auszustatten, die sie benötigen, um in Zeiten des Wandels nicht nur standzuhalten, sondern aktiv und zielgerichtet zu führen. Ein Fokus liegt auf der Steigerung der Resilienz: Führungskräfte lernen, wie sie mit Stress, Rückschlägen und anspruchsvollen Situationen besser umgehen können. So bleiben Sie auch in schwierigen Phasen handlungsfähig und können ihre Energie und Klarheit bewahren, um als stabile Ankerfigur für ihr Team zu agieren.

Zudem wird die Fähigkeit gestärkt, Veränderungen als Chancen zu erkennen und flexibel darauf zu reagieren. Dabei wird verhindert, dass Führungskräfte sich durch Unsicherheiten oder Widerstände aus der Bahn werfen lassen– stattdessen entwickeln sie die Kompetenz, schnell die richtigen Entscheidungen zu treffen und Veränderungen proaktiv zu gestalten, ohne ihre Klarheit und Führungskraft zu verlieren.

Durch die Integration dieser Fähigkeiten wird die Führungswirkung nachhaltig gestärkt. Führungskräfte gewinnen nicht nur an innerer Stärke und Selbstvertrauen, sondern können ihre Teams auch in herausfordernden Zeiten klar und zielgerichtet führen. Dieser Ansatz fördert eine authentische und inspirierende Führung, die das gesamte Team motiviert und zu einem erfolgreichen Wandel beiträgt.

# FÜHRUNGSKOMPETENZ DURCH RESILIENZ

## SICH SELBST BESSER KENNENLERNEN

Eine gesteigerte Resilienz und gute Selbstführung bewirken ein stärkeres Gefühl der Kontrolle über das eigene Leben, erhöhtes Wohlbefinden und mehr Erfüllung.

Wir unterstützen Sie dabei, Ihre Ziele zu erreichen, Ihre Stärken zu nutzen und Ihre Lebensqualität zu verbessern. Jahrelange Erfahrung in der Arbeit mit Menschen, Teams und Organisationen haben uns dazu veranlasst, ein eigenes Energie-durch-Entwicklung-Modell der Selbstführung© zu entwickeln:

In jedem der sieben Wirkungsfelder des Modells sollen Führungskräfte für sich Klarheit und Kompetenz entwickeln. Dafür ist es wichtig, Erkenntnisse über sich selbst, die eigenen Denk- und Verhaltensmuster sowie deren Wirkung zu gewinnen. Denn nur, wer sich selbst gut führen kann, kann auch andere gut führen.

Bereiten Sie sich schon heute gezielt auf morgen vor. Das Entwicklungs-Paket „Führungskompetenz durch Resilienz“ bietet Ihnen eine nachhaltige, effiziente und effektive Begleitung.



## WARUM BRAUCHEN WIR MEHR RESILIENZ IM FÜHRUNGSALLTAG?

Die Anforderungen an Führungskräfte sind rasant gestiegen. Realität ist, dass sie täglich mit komplexen Anforderungen, hohem Druck und Krisensituationen umgehen müssen.

Führungskräfte sind kognitiv in Stresssituationen nur selten in der Lage, Lösungen zu entwickeln und geben häufig den Druck ungefiltert an Mitarbeitende weiter. Dies hat zur Folge, dass der Druck auf das gesamte Team bzw. die Organisation steigt und wie ein Dominoeffekt für Energie- und Motivationsverlust, schwache Performance bis hin zu hohem Krankenstand und Fluktuation sorgt.

# FÜHRUNGSKOMPETENZ DURCH RESILIENZ

Um diesen Herausforderungen erfolgreich entgegenzuwirken und sich selbst als Führungskraft zu stärken, ist eine starke Resilienz notwendig. Gemeint ist damit eine der wichtigsten Kernkompetenzen der Zukunft: die Fähigkeit, sich selbst immer wieder in einen handlungsfähigen Zustand zu führen und dadurch das eigene Team bzw. die Organisation erfolgreich durch schwierige Zeiten zu steuern.



- **Bewältigung von Herausforderungen:** Resilienz und gute Selbstführung ermöglichen es Ihnen, Herausforderungen und Rückschläge besser zu bewältigen. Sie entwickeln die Fähigkeit, sich schnell an Veränderungen anzupassen und aus Schwierigkeiten gestärkt hervorzugehen. Sie können mit Stress umgehen, Lösungen finden und sich schneller erholen.
- **Verbesserte emotionale Widerstandsfähigkeit:** Eine gesteigerte Resilienz und Selbstführung unterstützen Sie dabei, Ihre emotionalen Reaktionen besser zu regulieren. Sie werden widerstandsfähiger gegenüber negativen Emotionen wie Angst, Frustration und Enttäuschung. Dies ermöglicht es Ihnen, ein positiveres und stabileres emotionales Wohlbefinden aufrechtzuerhalten.
- **Effektivere Entscheidungsfindung:** Selbstführung hilft Ihnen, Ihre Werte, Ziele und Prioritäten klar zu definieren. Dadurch können Sie fundierte und reflektierte Entscheidungen treffen, die zu Ihren langfristigen Zielen passen. Sie sind in der Lage, besser zu planen und Ihre Ressourcen effizienter zu nutzen.
- **Erhöhte Selbstwirksamkeit:** Resilienz und Selbstführung stärken Ihr Vertrauen in Ihre Fähigkeiten und Ihr Gefühl der Selbstwirksamkeit. Sie entwickeln den Glauben daran, dass Sie Herausforderungen bewältigen und Ziele erreichen können. Dadurch sind Sie motivierter, Ihre Ziele zu verfolgen und sich von Rückschlägen nicht entmutigen zu lassen.
- **Bessere Beziehungen:** Durch eine gesteigerte Resilienz und Selbstführung können Sie auch Ihre zwischenmenschlichen Beziehungen verbessern. Sie können Ihre eigenen Bedürfnisse leichter kommunizieren, Grenzen setzen und gesunde Beziehungen aufbauen. Gleichzeitig können Sie empathischer und unterstützender gegenüber anderen sein.

# BEWÄHRTER STANDARD ODER MASSSCHNEIDERUNG – SIE HABEN DIE WAHL

---

Unser Trainingsangebot gefällt Ihnen, aber Sie brauchen mehr? Sie wünschen sich eine individuelle Begleitung Ihres Teams oder Ihrer Organisation?

## WIR UNTERSTÜTZEN SIE INDIVIDUELL NACH IHREM BEDARF...

- Begleitung von Strategie- und Veränderungsprozessen, besonders im Hinblick auf zukunftsfähige Führungs- und Unternehmenskultur
- Begleitung von Reorganisationen, Unternehmensnachfolgen und Post-Merger-Integrationen
- Kultur-, Visions- und Leitbildprozesse, Entwicklung und Implementierung von Unternehmenswerten
- Team- und Organisationsentwicklung
- Sparring/Moderation von Führungsklausuren und Strategiemeetings, Großgruppenformate
- (Impuls-) Vorträge zu den Themen Führung, Change, Entwicklung, Transformation, Zukunftsfähigkeit, New Work etc.
- Coaching von Führungskräften, Nachwuchs-Führungskräften und Teams



## KONZEPTE, SO INDIVIDUELL WIE DIE MENSCHEN, DIE WIR TRAINIEREN!

Jeder Mensch, jedes Team und jede Organisation haben ihre individuellen Herausforderungen, Hintergründe, Geschichten und Rahmenbedingungen.

Daher arbeiten wir nicht mit Standardlösungen, sondern immer mit individuell auf Sie, Ihre konkrete Situation und Ihre Ziele zugeschnittenen Konzepten. Dabei ist unser Ansatz stets so wenig wie möglich und so viel wie nötig.

# SIE HABEN INTERESSE? LASSEN SIE UNS SPRECHEN!

---

In einem kostenlosen Kennenlerngespräch lernen Sie uns und unsere einzigartige Arbeitsweise kennen: persönlich, per Telefon oder Videokonferenz – wie es Ihnen am besten gefällt.

**Ihre Ansprechpartnerin ist:**

Victoria Beckers

E-Mail: [beckers@energie-durch-entwicklung.com](mailto:beckers@energie-durch-entwicklung.com)

Telefon: +49 172 9069280

**Energie durch Entwicklung GmbH**

Hufeisen 13 | D-41352 Korschenbroich

+49 (0)2161 93 72 820

[info@energie-durch-entwicklung.com](mailto:info@energie-durch-entwicklung.com)

[www.energie-durch-entwicklung.com](http://www.energie-durch-entwicklung.com)

