



ENTWICKLUNGS- PFADE

Der Weg zu nachhaltigem Erfolg.

VICTORIA BECKERS

Ich bin Victoria Beckers, Gründerin und Geschäftsführerin von Energie durch Entwicklung und leidenschaftliche Führungskräfte- Organisations und Kulturentwicklerin.

Seit 14 Jahren begleite ich mittelständische Unternehmen mit kaufmännischen und gewerblichen Mitarbeitenden dabei, notwendige Veränderungsprozesse nachhaltig und unter Einbeziehung des Führungsteams zu initiieren und erfolgreich zu implementieren.

Mit einem tiefen Verständnis für die neuralgischen Punkte innerhalb einer Organisation und meiner langjährigen unternehmerischen Erfahrung berate und begleite ich Inhaber, Geschäftsführer*innen, aber auch Personaler*innen gezielt und effektiv über den gesamten Transformationsprozess. Dabei sorgt meine ausgeprägte Hands-on-Mentalität für schnelle Erfolge, die wiederum Energie für nachhaltige Entwicklung freisetzen.

Für den Erfolg von Transformationsprozessen spielt das Führungsteam eine besondere Rolle: denn neben klaren und aktiv gelebten Organisationsstrukturen und einer menschenorientierten Unternehmenskultur ist der Schlüssel für gelingende Change-Prozesse die Aktivierung und Befähigung von Führungskräften, für deren Entwicklung wir ein umfangreiches Weiterbildungsprogramm anbieten.

Neben Expertise, Erfahrung und Umsetzungsstärke, biete ich meinen Kunden Raum für eine vertrauensvolle, offene Kommunikation und schaffe so die Möglichkeit, versteckte Konflikte zu identifizieren und wirksame Lösungen zu entwickeln.

Ich bin die Sparringspartnerin, mit der sich Unternehmen zukunftsfähig aufstellen und für eine Organisation mit zufriedenen und motivierten Mitarbeitern sorgen.



ENTWICKLUNGS-PFADE

ERFOLGREICHE UND NACHHALTIGE FÜHRUNGSKRÄFTE-ENTWICKLUNG MIT ENTWICKLUNGS-PFADEN

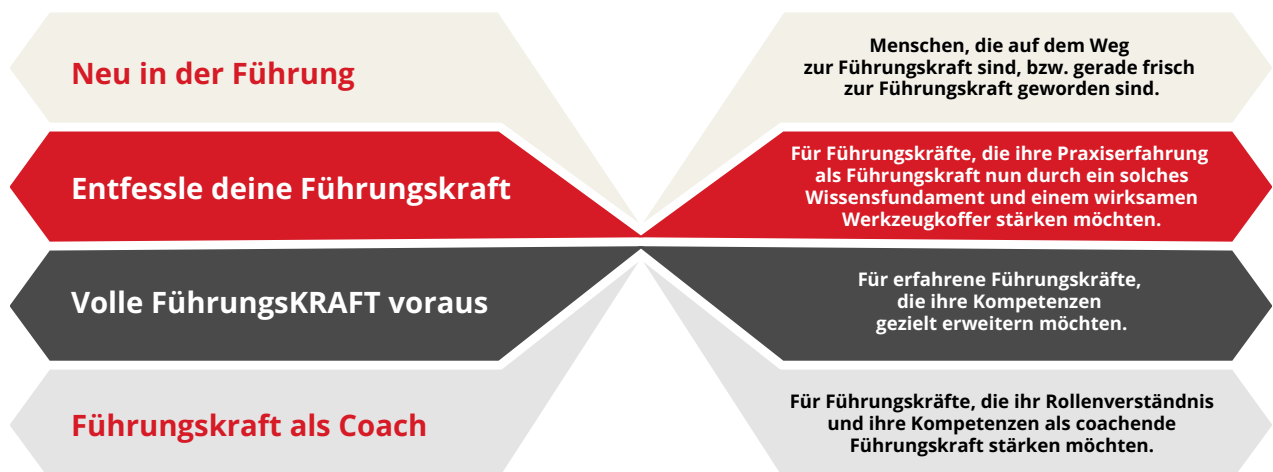
Unsere Entwicklungs-Pfade für Führungskräfte sind Ihr Schlüssel zu kompetenter Führung und der nachhaltigen Entwicklung erfolgreicher Zusammenarbeit. Jeder Entwicklungs-Pfad ist speziell für die heutigen Anforderungen an Führung und Zusammenarbeit konzipiert. Grundlage ist unsere jahrzehntelange Erfahrung im Bereich Führungskräfte-, Team- und Organisationsentwicklung.

Die Entwicklungs-Pfade sind ganzheitliche Entwicklungsprozesse, bei denen Sie sich jeweils über einen Zeitraum von drei bis sechs Monaten intensiv mit einem bestimmten Themenfeld auseinandersetzen.

Das geschieht durch eine Mischung aus Workshops, Selbstreflexion, Peer-Groups, Gruppen-Coachings, Community Calls etc., zusätzlich unterstützt durch unsere digitale Lernplattform. Dadurch stellen wir eine tiefgehende und nachhaltige Entwicklung aller Teilnehmenden sicher.

Wir bieten unsere Entwicklungs-Pfade zu verschiedenen Themen und für verschiedene Zielgruppen als Inhouse-Programm in deutscher und englischer Sprache an.

FOLGENDE PFADE BIETEN WIR AN:



ENTWICKLUNGS-PFADE

GANZHEITLICH UND WERTSCHÖPFEND

UNSER KONZEPT

Die Entwicklungs-Pfade bestehen aus sorgfältig ausgewählten und intensiv in der Praxis erprobten Bausteinen, die auf den neusten Erkenntnissen der Führungskräfteentwicklung basieren. Durch die Vielfalt der Bausteine werden alle Lerntypen angesprochen und verschiedene Lernarten aktiviert, was für Ergebnisse sorgt, die im Anschluss im Führungsalltag auch eingesetzt werden können.

PERSÖNLICHES KICK-OFF MEETING

In einem Kick-off-Meeting mit jedem*r Teilnehmenden klären wir individuelle Erwartungshaltungen und Fragestellung, die dann in den jeweiligen Workshops berücksichtigt werden können!

WORKSHOPS

In unseren Workshops erhalten Sie inhaltliche Impulse für Ihr Rollenverständnis als Führungskraft, die Übernahme von Selbstverantwortung sowie die Stärkung Ihrer Feedback- und Kommunikationskompetenz. Inhaltliche Impulse werden von praktischen Übungen und gemeinsamen Erfahrungsaustausch ergänzt und ein Gruppen-Coaching rundet das Ganze ab.

VIDEO & ONLINE-IMPULSE

Durch unsere Video & Online - Impulse erhalten Sie zusätzlich wertvolle Tools für Ihre Coaching-Praxis als Führungskraft.

SELBSTREFLEXION

Im Rahmen des Entwicklungs-Pfads werden Ihnen regelmäßig Selbstreflexionsbögen zur Verfügung gestellt. Selbstreflexion unterstützt Sie unter anderem dabei, Ihre Haltung als Führungskraft in der Coaching-Rolle zu hinterfragen und mehr Bewusstsein für Ihre Kommunikation und Ihr Verhalten gegenüber Ihren Mitarbeitenden zu gewinnen.

SELBSTLERN-UNTERLAGEN

Zu verschiedenen Inhalten werden wir Selbstlernunterlagen in Form von Lern-Videos, Fachartikeln, Podcasts und Präsentationen zur Verfügung stellen, die jederzeit eigenständig durchgearbeitet werden können.

COMMUNITY CALLS

Die Community Calls dienen zum gemeinsamen Austausch mit den anderen Teilnehmenden, zum Klären von offenen Fragen und zur vertrauensvollen Diskussion zum Erlebten oder aktuellen Herausforderungen.

PEER-GROUPS

Selbstorganisiertes Üben von Coaching- Tools und angeleitete kollegiale Beratung. So können die Teilnehmenden herausfordernde Situationen aus dem coachenden Führungsalltag und etwaige Rollenkonflikte klären.

KONTINUIERLICHER SUPPORT

Während der üblichen Bürozeiten stehen wir Ihnen bei Fragen auch über die Lernplattform oder per E-Mail zur Verfügung. Schicken Sie uns eine Nachricht und erhalten Sie binnen 24 Stunden Rückmeldung!

GEMEINSAME RETROSPEKTIVE

In einer persönlichen Retrospektive mit dem Trainer kann jede*r Teilnehmende seine Erkenntnisse aus dem Entwicklungs-Pfad reflektieren und in den Alltag transferieren.

ENTWICKLUNGS-PFAD NEU IN DER FÜHRUNG

ERFOLGREICHER START IN DEINE FÜHRUNGSROLLE

AUF EINEN BLICK



FÜR WEN

Menschen, die auf dem Weg zur Führungskraft sind bzw. gerade frisch zur Führungskraft geworden sind.



ZEITINVEST

Circa 30 bis 35 Stunden



DAUER

Die Laufzeit des Entwicklungs-Pfads beträgt ca. 3-4 Monate



ZIEL

Den Rollenwechsel vom Mitarbeitenden zur Führungskraft erfolgreich meistern und mit den neuen Rahmenbedingungen, Erwartungen und Herausforderungen als Führungskraft optimal umgehen können.



ENTHALTENE MODULE – BASISPAKET

- **Kick-Off-Meeting** für alle Teilnehmenden.
- **Selbstreflexionsbögen** über unsere digitale Energie durch Entwicklung Lernplattform.
- **Workshop I** zur Rolle der Führungskraft, der damit verbundenen Verantwortung und unterschiedlichen Führungsstilen.
- **Video-Impuls** zum Vertiefen der Inhalte.
- **Workshop II** zu Kommunikationskompetenz, Zeit- und Selbstmanagement, Selbstführung und Selbstbewusstsein, Delegieren und Feedback.
- **Retrospektive** zur individuellen Zusammenfassung der eigenen Entwicklung.
- **Community Calls** zur Klärung offener Fragen, für kollegiale Beratung, Zwischenretrospektiven o. ä.
- **Fortlaufende Begleitung** durch eine*n direkte*n Ansprechpartner*in aus dem Energie durch Entwicklung Team.
- **Unterstützung durch ergänzende Lernangebote** auf unserer digitalen Lernplattform wie z. B. Lern-Videos, Artikel und Podcasts, passend zum jeweiligen Etappen-Thema

ENTWICKLUNGS-PFAD NEU IN DER FÜHRUNG

ERFOLGREICHER START IN DEINE FÜHRUNGSROLLE

DEN ROLLENWECHSEL MEISTERN

Herzlichen Glückwunsch zu Ihrem Karriereschritt! Ihre Beförderung ist eine Anerkennung Ihrer persönlichen Leistung und auch der Lohn für Ihr Engagement als Mitarbeitende*r.

Nun steht Ihnen eine aufregende Zeit bevor, aber auch eine Reihe an neuen Herausforderungen warten auf Sie. Um Sie optimal auf Ihre neue Rolle als Führungskraft vorzubereiten, möchten wir Sie tatkräftig mit diesem **Entwicklungs-Pfad Neu in der Führung** unterstützen.

Mit der lang ersehnten Führungsposition kommt auch ein Rollenwechsel mit vielfältigen neuen Aufgabenstellungen auf Sie zu. Als Führungskraft haben Sie nicht nur mehr Verantwortung, sondern es erwarten Sie viele neue Informationen, die verantwortungsvoll gemanagt werden sollen. Apropos Verantwortung:

Sie sind nun nicht mehr nur Ihre eigenen Aufgaben, sondern auch für die Ihres Teams zuständig. Hier gilt es klug zu koordinieren, Aufgaben zu delegieren und sicherstellen, dass die Ziele erreicht werden. Der Übergang von der reinen Ausführung zur erfolgreichen Steuerung und Überwachung von Aufgaben ist spannend, aber eben auch nicht immer so einfach.

Insbesondere wenn Sie in Ihrem eigenen Team in die Führungsrolle wechseln, brauchen Sie Fingerspitzengefühl und eine besondere Achtsamkeit, um die Beziehungsebene mit den (ehemaligen) Kolleg*innen erfolgreich zu verändern. Als Führungskraft nur noch bedingt Teil des Teams zu sein und der dadurch bedingte Rollentausch, kann zu Spannungen und Konflikten führen. Aber keine Angst: mit der richtigen Herangehensweise und bewährten Methoden, die Sie in diesem Entwicklungs-Pfad lernen werden, wird Ihnen die Veränderung gelingen und Ihr Team wird Sie in der neuen Rolle ernst nehmen und anerkennen.

ENTWICKLUNGS-PFAD NEU IN DER FÜHRUNG

ERFOLGREICHER START IN DEINE FÜHRUNGSROLLE

NUTZEN FÜR IHR UNTERNEHMEN

STÄRKUNG DER FÜHRUNGSQUALITÄT

Der Entwicklungs-Pfad unterstützt Nachwuchs-Führungskräfte dabei, Verantwortung effektiv zu übernehmen und ihr Team erfolgreich zu steuern. Dies steigert die Stabilität und Leistungsfähigkeit des gesamten Unternehmens.

HÖHERE MITARBEITENDEN ZUFRIEDENHEIT

Durch die Entwicklung klarer Kommunikations- und Feedbackstrategien schaffen Führungskräfte ein motivierendes Arbeitsumfeld, das die Bindung von Mitarbeitenden stärkt und dem Fachkräftemangel entgegenwirkt.

EFFIZIENTE TEAMDYNAMIK

Führungskräfte lernen, unterschiedliche Erwartungen und Team-Dynamiken zu managen. Dies sorgt für ein harmonisches Arbeitsklima und minimiert Konflikte.

OPTIMIERUNG DER PRODUKTIVITÄT

Besseres Zeitmanagement und gezielte Delegation verbessern interne Abläufe und steigern die Effizienz. Dies führt zu einer höheren Gesamtproduktivität.

NUTZEN FÜR DIE TEILNEHMENDEN

KLARHEIT IN DER FÜHRUNGSROLLE

Teilnehmende definieren ihre Führungsphilosophie, erkennen ihre Stärken und lernen, diese gezielt einzusetzen, um souverän ihre Rolle zu gestalten.

STÄRKUNG VON SELBSTFÜHRUNG UND SELBSTBEWUSSTSEIN

Durch die Entwicklung von Selbstführungs Kompetenzen und Selbstbewusstsein können Teilnehmende ihre neue Position sicher und erfolgreich meistern.

EFFEKTIVE KOMMUNIKATION UND KONFLIKTMANAGEMENT

Teilnehmende erlernen klare Kommunikationsstrategien und Methoden zur konstruktiven Konfliktlösung, was zu einem positiven Teamklima führt.

VERBESSERUNG DER ENTSCHEIDUNGS- UND DELEGATIONSFÄHIGKEITEN

Sie werden sicherer in der Delegation von Aufgaben und in der Entscheidungsfindung, was die eigene Effizienz und die ihres Teams steigert.

SOUVERÄNITÄT IM UMGANG MIT EMOTIONEN UND VERÄNDERUNGEN

Die Fortbildung vermittelt Techniken, um mit Emotionen im Veränderungsprozess umzugehen und widersprüchliche Erwartungen erfolgreich zu managen.

ENTWICKLUNGS-PFAD NEU IN DER FÜHRUNG

ERFOLGREICHER START IN DEINE FÜHRUNGSROLLE

WAS SIE UND IHRE FÜHRUNGSKRÄFTE LERNEN



Durch unseren **Entwicklungs-Pfad Neu in der Führung** gewinnen Sie ein tiefes Verständnis für Ihre Rolle als Führungskraft und Ihre neue Verantwortung. Durch die Erkenntnisse und das neue Bewusstsein werden Sie befähigt, die Führungsrolle von Anfang an mit Freude einzunehmen und die an Sie gestellten Erwartungen zu erfüllen.

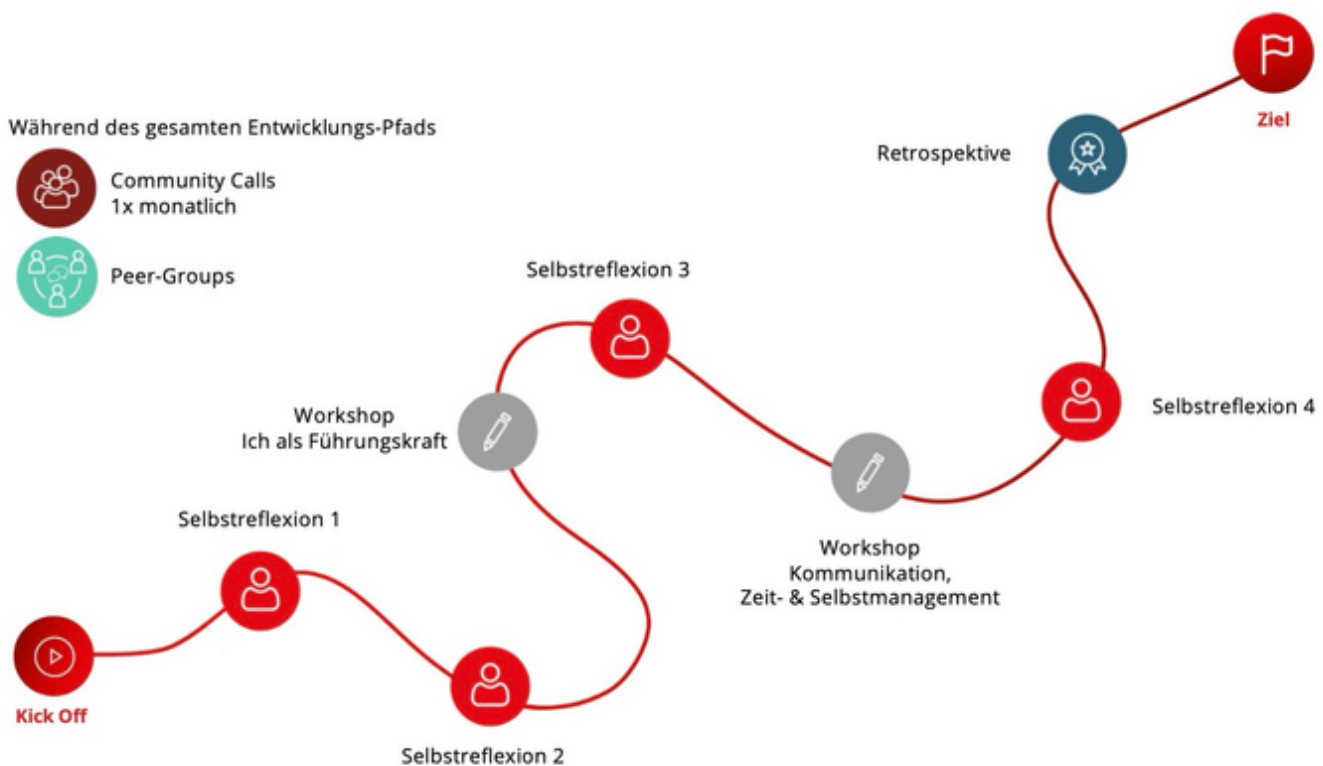
Sie lernen, Ihre eigene Haltung und Einstellung zu Führung zu reflektieren und stärken damit Ihre Selbstführungskompetenz und Ihr Selbstbewusstsein. Gewinnbringende Routinen und praktische Fähigkeiten wie Feedback, Delegation von Aufgaben und Entscheidungsfindung sorgen in Ihrem neuen Führungsalltag für Souveränität und Weitblick.

Als Teilnehmer unseres Entwicklungs-Pfads profitieren Sie von unserer langjährigen Führungserfahrung, die wir in Form von praktischen Übungen und Plenumsdiskussionen in unseren Workshops mit Ihnen teilen. Die neu erlernten Tools und Methoden werden zusätzlich durch Online-Impulse begleitet. In gemeinsamen Peer Groups vertiefen und üben Sie das Gelernte, sodass es Ihnen mit Leichtigkeit gelingt, Ihr neues Wissen und Ihre neuen Fähigkeiten im Führungsalltag einzusetzen.

ENTWICKLUNGS-PFAD NEU IN DER FÜHRUNG

ERFOLGREICHER START IN DEINE FÜHRUNGSROLLE

ABLAUF DES ENTWICKLUNGS-PFADS



„Gute Führung erkennt man nicht an
schnellen Erfolgen, sondern an
nachhaltiger Entwicklung.“

ENTWICKLUNGS-PFAD NEU IN DER FÜHRUNG

ERFOLGREICHER START IN DEINE FÜHRUNGSROLLE

INHALTE DER WORKSHOPS

Die Inhalte des Entwicklungs-Pfads sind sorgfältig ausgewählt und aufeinander aufbauend.

PRÄSENZ-WORKSHOP I „ICH ALS FÜHRUNGSKRAFT“

- Meine neue Rolle als Führungskraft
- Abgrenzung zu meiner vorherigen Rolle als Mitarbeitender
- Erwartungen und Verantwortungen dieser Rolle
- Führungsstile

PRÄSENZ-WORKSHOP II „KOMMUNIKATION, ZEIT- UND SELBSTMANAGEMENT“

- Kommunikationskompetenz
- Wie organisiere ich mich als Führungskraft?
- Selbstführung & Selbstbewusstsein
- Delegieren
- Feedback

Wie wir nicht zuletzt aus den aktuellen Forschungsergebnissen der Neurowissenschaften und Hirnforschung, sondern auch aus unseren eigenen Erfahrungen wissen, ist eine frontale Wissensvermittlung nicht zielführend. Daher sind unsere Workshops und Online-Impulse stets so aufgebaut, dass sie verschiedene Ebenen ansprechen:



- die kognitive Ebene, also den Intellekt,
- die somatische Ebene, also das Empfinden und Erleben,
- die Gefühlsebene, also die Emotionen.

Diese drei Ebenen zusammen ermöglichen ein ganzheitliches Lernen. In unseren Angeboten wechseln sich verschiedene didaktische Methoden ab und es gibt immer wieder die Möglichkeit zur praktischen Übung, Diskussion und Selbstreflexion.

ENTWICKLUNGS-PFAD NEU IN DER FÜHRUNG

ERFOLGREICHER START IN DEINE FÜHRUNGSROLLE

DAS BASISPAKET

VERSTÄNDNIS SCHAFFT HANDLUNGSFÄHIGKEIT



✓ **Planungs-Workshop** (2–3 Stunden) zur Konzeption und Koordination des Ablaufs bei Inhouse-Durchführung.

✓ Ausführlicher **Kick-Off und Intro-Kommunikation** an alle Führungskräfte via E-Mail.

✓ **Selbstreflexionsfragen** über unsere digitale Energie durch Entwicklung Lernplattform.

✓ **Workshop I** (ganztägig, online oder in Präsenz) Inhalte: Meine Rolle als Führungskraft, Verantwortung als Führungskraft, Veränderungsprozesse verstehen, unterschiedliche Führungsstile.

✓ **Unterstützung durch ergänzende Lernangebote** auf unserer digitalen Lernplattform wie z. B. Lern-Videos, Fachartikel und Podcasts, passend zum jeweiligen Etappen-Thema.

✓ Begleitender, angeleiteter, kollegialer Austausch in **Peer-Groups**.

✓ **Workshop II** (ganztägig, online) Inhalte:

- Kommunikationskompetenz entwickeln,
- Zeit- und Selbstmanagement stärken,
- Selbstführung und Selbstbewusstsein als Grundlage starker Führung
- Aufgaben delegieren
- Konstruktiv Feedback geben.

✓ **Community Calls** zur Klärung offener Fragen, für kollegiale Beratung, Zwischenretrospektiven o. ä.

✓ **Fortlaufende Begleitung** durch direkte Ansprechpartner*innen aus dem Energie durch Entwicklung Team über unsere Lernplattform.

✓ Gemeinsame **Abschluss-Retrospektive** ü(90 Minuten, online) zur individuellen Zusammenfassung der eigenen Entwicklung.

✓ Regelmäßige **Status-Calls** zum Monitoring des Entwicklungs-Pfads (max. 3 Calls à 60 min) bei Inhouse-Durchführung.

ENTWICKLUNGS-PFAD NEU IN DER FÜHRUNG

ERFOLGREICHER START IN DEINE FÜHRUNGSROLLE

ERWEITERTES PAKET & OPTIONALE MODULE

Wenn Sie eine noch intensivere Entwicklung Ihrer Führungskräfte wünschen, können Sie optional die folgenden Module zu Ihrem Basispaket dazubuchen:

+ Führungskräfte-Workshops

zur Unterstützung und Stärkung der hybriden Team-Führungsrolle z. B.: „Die Führungskraft im Change: Ihre Rolle im Change-Management“ oder „Hybride Team-Führung: Ausrichtung Ihrer Führungsarbeit an die hybriden Rahmenbedingungen“.

+ Workbook

„Zukunftsfähige Selbstführung“.

+ LINC Personality Profiler Test

Psychologisch fundierte, ganzheitliche Erfassung und Beschreibung der menschlichen Persönlichkeit – insbesondere im Hinblick auf die eigene Führungskompetenz.

+ DISG Test

Messung der persönlichen Verhaltenspräferenz, um eigene Verhaltens- und Kommunikationsmuster zu erkennen und wirkungsvoller mit anderen Menschen kommunizieren und arbeiten zu können.

+ Coaching-Session-Paket

(5 Sitzungen à 90 min) für die individuelle Entwicklung einzelner Führungskräfte.

Wenn Sie weitere Wünsche haben, auch in Verbindung mit bereits bestehenden Programmen in Ihrer Organisation oder sich für zusätzliche Workshop Themen für Führungskräfte interessieren, sprechen Sie uns gerne an!

ENTWICKLUNGS-PFAD

ENTFESSELE DEINE FÜHRUNGSKRAFT

MIT KLARHEIT UND KOMMUNIKATION ZU MEHR WIRKSAMKEIT.

AUF EINEN BLICK



FÜR WEN

Führungskräfte (alle Level), die ihre Praxiserfahrung als Führungskraft nun durch ein solides Wissensfundament und einen wirksamen Werkzeugkoffer stärken möchten.



ZEITINVEST

Circa 30 bis 35 Stunden



DAUER

Die Laufzeit des Entwicklungs-Pfads beträgt ca. 3-4 Monate



ZIEL

- Ihr Rollenverständnis und Ihre Kompetenz als Führungskraft stärken.
- Ihre innere Haltung als Führungskraft entwickeln und Ihre Kommunikationskompetenz stärken.
- Neue Erkenntnisse und praktische Tools für Ihre Selbstwirksamkeit und Ihren Führungsalltag gewinnen.
- Sofort mehr Führungskraft entfalten.



ENTHALTENE MODULE – BASISPAKET

- **Kick-Off-Meeting** (ca. 2 Stunden).
- **Workshop I** (ganztägig) zur Rolle als Führungskraft, Kommunikation und Feedback.
- **Selbstreflexionsfragen** (14-tägig) über unsere digitale Energie durch Entwicklung Lernplattform.
- **Online-Impuls** (90 Minuten) zum Thema „Selbstführung und Resilienz im Kontext von Führung“.
- **Workshop II** (ganztägig) zur Vertiefung von Kommunikation, Entscheidungsprozesse, Selbstwirksamkeit.
- Selbstorganisierte **Peer-Groups** zur Übung, Vertiefung und zum Austausch im Rahmen kollegialer Beratung
- **Community Calls** (14-tägig) zur Klärung offener Fragen, Bilden von Netzwerken und Vertiefung einzelner Themen o. ä.
- **Fortlaufende Begleitung** durch direkte Ansprechpartner*innen aus dem Energie durch Entwicklung Team über unsere Lernplattform.
- **Unterstützung durch ergänzende Lernangebote** auf unserer digitalen Lernplattform, wie z. B. Lernvideos, Fachartikel und Podcasts passend zum jeweiligen Etappen-Thema.
- **Retrospektive** (ca. 1 Stunde) zur individuellen Zusammenfassung der eigenen Entwicklung.

ENTFESSLE DEINE FÜHRUNGSKRAFT

MIT KLARHEIT UND KOMMUNIKATION ZU MEHR WIRKSAMKEIT.



ERFOLGSFAKTOR FÜHRUNG

Wirksame Führung ist ein maßgeblicher Erfolgsfaktor für Ihr Unternehmen, der weiterentwickelt und trainiert werden will.

Unser **Entwicklungs-Pfad „Entfesse Deine Führungskraft“** fördert Ihre Führungskompetenz. Ziel ist, dass Sie souverän und entwicklungsorientiert Ihr Team zu Spitzenleistungen führen können.

So wird nicht nur jeder Mitarbeitende entwickelt, sondern auch das gesamte Unternehmen gestärkt.



ERKENNTNISSE SAMMELN

Durch die zielgerichtete Kombination verschiedener Bausteine in unserem Entwicklungs-Pfad gewinnen die Teilnehmenden Etappe für Etappe neue Erkenntnisse über ihre eigene Selbstwirksamkeit und ihre Führungskompetenz.

Durch regelmäßige Selbstreflexion und in zwei jeweils eintägigen Workshops entwickeln Ihre Führungskräfte mit Hilfe von Wissensvermittlung, angeleiteten Übungen und Gruppenarbeiten ihre innere Haltung als Führungskraft, produktives Verhalten und ein klares Rollenverständnis.



KOLLEGIALE BERATUNG

In regelmäßigen eigenverantwortlichen Peer-Groups erlernen sie darüber hinaus die strukturierte Methode der kollegialen Beratung. Hierbei können aktuelle Herausforderung aus dem Führungsalltag diskutiert und besprochen werden, um sich bei der Lösungsfindung gegenseitig zu unterstützen und zu beraten.

Die kollegiale Beratung stärkt darüber hinaus abteilungsübergreifende Netzwerke in Ihrem Unternehmen und trägt dazu bei, das Silo-Denken aufzubrechen.

ENTWICKLUNGS-PFAD

ENTFESSLE DEINE FÜHRUNGSKRAFT

MIT KLARHEIT UND KOMMUNIKATION ZU MEHR WIRKSAMKEIT.

DIE FÜHRUNGSAUFGABE

SOWOHL VIELSEITIG ALS AUCH ZEITINTENSIV

Viele Unternehmen befinden sich als Folge von Pandemie, Energiekrise, geopolitischen Konflikten und den damit verbundenen Marktveränderungen im permanenten Krisenmodus.

Dies kann zu erhöhter Frustration und Fluktuation führen. Ebenso hat sich durch die veränderten Rahmenbedingungen auch die Art der Zusammenarbeit verändert. Hier sind Führungskräfte insbesondere hinsichtlich ihrer Kommunikationskompetenz gefordert.

Fehlende Perspektivwechsel verursachen schnell Unverständnis und führen zu Konflikten innerhalb des Teams oder zwischen den Abteilungen. Der ausschließliche Fokus auf den eigenen Bereich kann dazu führen, dass für alles andere die Wertschätzung fehlt.

Ob es darum geht, schnelle und kluge Entscheidungen zu verantworten oder Mitarbeitende anzuleiten und zu befähigen, ihr volles Potenzial auszuschöpfen, unsere heutige Arbeitswelt stellt Führungskräfte vor neue Herausforderungen. Selbstorganisationsfähigkeit und reibungslose Arbeitsabläufe zu ermöglichen, sind gleichermaßen von Bedeutung. Dabei spielen immer sowohl individuelle Wünsche und Bedürfnisse einzelner Mitarbeitenden als auch das Zusammenwirken im Team eine Rolle.

Es sind also neue, komplexe Herausforderungen entstanden. Nach Jahren des „Irgendwie Klarkommens“ ist es nun an der Zeit, kurz innezuhalten, um Selbstbewusstsein zu finden, denn Selbstführung ist die Basis guter Führung. Führen wird einfacher und effektiver, wenn die Führenden um ihre Rolle und ihre Wirksamkeit wissen.

Aufgrund des enormen Arbeitsvolumens bleibt oft die Zeit für Führung auf der Strecke. Wenn Mitarbeitende sich nicht weiterentwickeln können und diese Stagnation bemerken, reagieren sie mit inneren Kündigungen, hohen Ausfallzeiten oder Widerständen gegen jede Veränderung. Dadurch leidet zwangsläufig die allgemeine Performance, die Umsetzung von Strategien kommt ins Stocken oder verschiebt sich immer wieder.

Dort, wo Führung erfolgreich gelebt wird, haben Unternehmen beste Chancen auf zufriedene Mitarbeitende, anhaltenden Erfolg und eine fortlaufende zukunftsfähige Entwicklung.

Unser **Entwicklungs-Pfad Entfesse Deine Führungskraft** unterstützt Ihre Führungskräfte optimal bei der Entwicklung einer zielführenden Haltung und relevanten Kompetenzen, um alle Herausforderungen der Gegenwart und Zukunft erfolgreich zu meistern.

ENTWICKLUNGS-PFAD

ENTFESSELE DEINE FÜHRUNGSKRAFT

MIT KLARHEIT UND KOMMUNIKATION ZU MEHR WIRKSAMKEIT.

NUTZEN FÜR IHR UNTERNEHMEN

GANZHEITLICHE ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Der Entwicklungs-Pfad stärkt nicht nur die Führungskräfte, sondern wirkt nachhaltig auf die Unternehmenskultur und fördert eine effektive lösungsorientierte Zusammenarbeit.

VERBESSERTE KOMMUNIKATIONS- UND FEEDBACKKULTUR

Durch intensives Training in Konflikt- und Kommunikationskompetenzen verbessert sich die interne Zusammenarbeit und die Qualität der Beziehungen im Unternehmen.

STEIGERUNG DER TEAMLEISTUNG

Führungskräfte lernen, klare Ziele zu formulieren und Aufgaben souverän zu delegieren, wodurch Teams besser befähigt werden, Spitzenleistungen zu erbringen.

ERHÖHTE PROBLEMLÖSUNGSFÄHIGKEIT

Durch die Fähigkeit zu Perspektivwechseln entwickeln Führungskräfte tragfähige Lösungen für komplexe Problemstellungen, die langfristig zum Unternehmenserfolg beitragen.

NUTZEN FÜR DIE TEILNEHMENDEN

STÄRKUNG VON SELBSTFÜHRUNG UND RESILIENZ

Teilnehmende entwickeln ihre Resilienz durch bessere Selbstverantwortung und Selbstführung, was ihnen hilft, berufliche Herausforderungen souverän zu meistern.

KLARHEIT IN DER FÜHRUNGSROLLE

Sie lernen, Aufgaben souverän zu delegieren, Ziele effektiv zu setzen und ihre Teams optimal zu unterstützen, um bestmögliche Ergebnisse zu erzielen.

VERBESSERUNG VON SELBSTBEWUSSTSEIN UND REFLEXIONSFÄHIGKEIT

Intensive Selbstreflexion führt zu einem gestärkten Selbstbewusstsein, das ihre Führungsqualität nachhaltig verbessert.

FÖRDERUNG DER PERSÖNLICHEN UND BERUFLICHEN REIFE

Der Entwicklungs-Pfad unterstützt eine ganzheitliche Weiterentwicklung, die sowohl die persönliche Reife als auch die Führungsfähigkeiten stärkt.

KOMPETENZEN IN KONFLIKT- UND KOMMUNIKATIONSKULTUR

Teilnehmende verbessern ihre Konfliktlösungs- und Kommunikationsfähigkeiten, wodurch sie souveräner in zwischenmenschlichen Situationen agieren können.

ENTWICKLUNGS-PFAD

ENTFESSELE DEINE FÜHRUNGSKRAFT

MIT KLARHEIT UND KOMMUNIKATION ZU MEHR WIRKSAMKEIT.

WAS SIE UND IHRE FÜHRUNGSKRÄFTE LERNEN



Unser Entwicklungs-Pfad wirkt befähigend und bestärkend. Die Durchführung des Entwicklungs-Pfads führt immer zu einer umfassenden und ganzheitlichen Entwicklung Ihrer Organisation, Ihrer Kultur und der einzelnen Führungskräfte.

Insbesondere entwickeln Ihre Führungskräfte die Fähigkeit, Perspektivwechsel vorzunehmen, um damit tragfähigere Lösungen für Problemstellungen und Konflikte zu entwickeln.

Sie stärken ihre Resilienz durch bessere Selbstführung und Selbstverantwortung.

Durch die intensive Selbstreflexion und das somit höhere Selbstbewusstsein steigt die Qualität der Feedback-, Konflikt- und Kommunikationskultur in Ihrem Unternehmen spürbar.

Ihre Führungskräfte lernen souveräner und klarer Aufgaben zu delegieren, Ziele zu formulieren und ihre Teams so zu befähigen, dass diese Spitzenleistungen erbringen können.

DAS MACHT DEN ENTWICKLUNGS-PFAD WIRKUNGSVOLL

Durch den **Entwicklungs-Pfad „Entfessle Deine Führungskraft“** entwickeln sich Ihre Führungskräfte ganzheitlich und nachhaltig sowohl in ihrer persönlichen Reife als auch in ihrer Führungskompetenz.

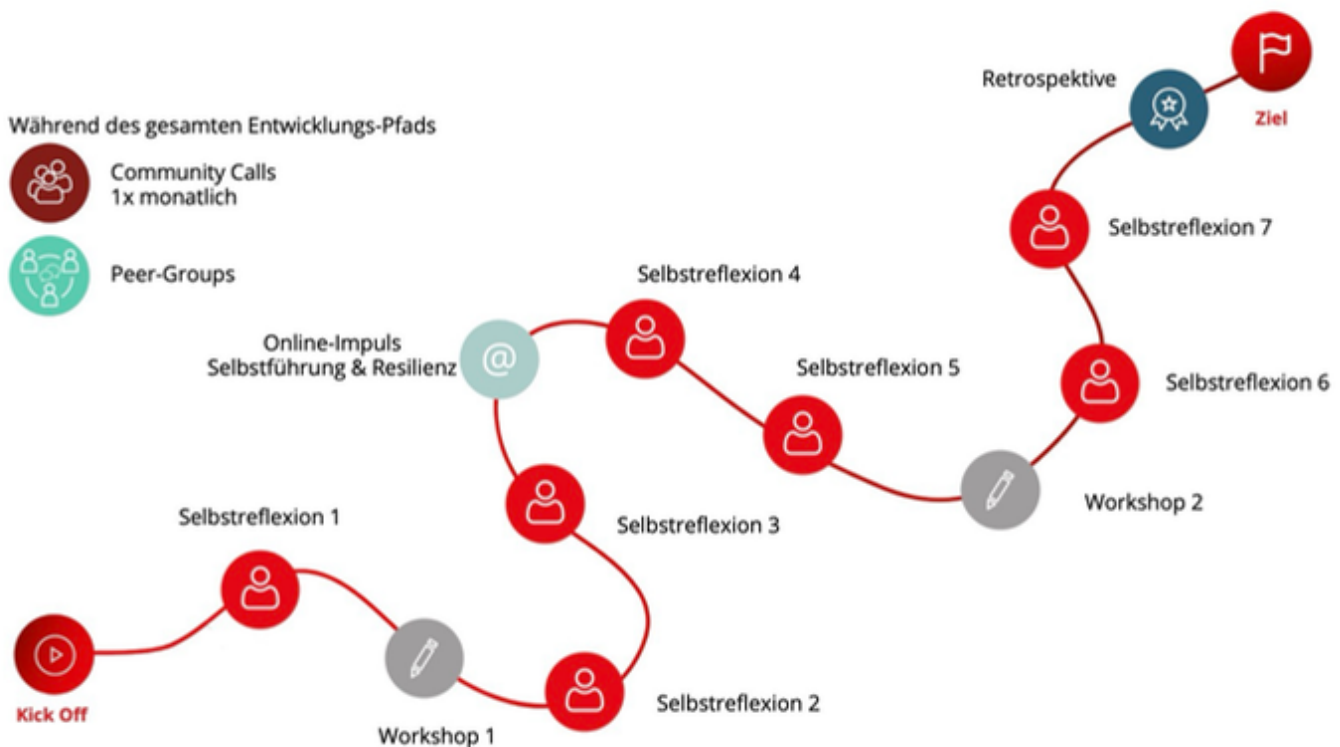
Sie können so ihre Führungskraft voll entfalten und ihre jeweiligen Teams und damit Ihr Unternehmen wirkungsvoll zum Erfolg führen.

ENTWICKLUNGS-PFAD

ENTFESSELE DEINE FÜHRUNGSKRAFT

MIT KLARHEIT UND KOMMUNIKATION ZU MEHR WIRKSAMKEIT.

ABLAUF DES ENTWICKLUNGS-PFADS



„Nachhaltige Führung entsteht,
wenn Entwicklung Teil des Weges ist,
nicht nur des Ziels.“

ENTWICKLUNGS-PFAD

ENTFESSELE DEINE FÜHRUNGSKRAFT

MIT KLARHEIT UND KOMMUNIKATION ZU MEHR WIRKSAMKEIT.

DIE INHALTE

Die Inhalte des Entwicklungs-Pfads sind sorgfältig ausgewählt und aufeinander aufbauend.

PRÄSENZ-WORKSHOP **„Rolle der Führungskraft & Kommunikation“**

- Gemeinsames Verständnis von Führung
- Die Rolle der Führungskraft
- Führungsstile und Situatives Führen
- Grundlagen der Kommunikation
- Aktives Zuhören
- Ich-Botschaften
- Die 4 Seiten einer Nachricht
- Feedback

ONLINE-IMPULS **„Selbstführung und Resilienz im Kontext von Führung“**

- Definition von Selbstführung und Resilienz
- Resilienz in der Rolle der Führungskraft
- Einführung in das Energie durch Entwicklung Modell der Selbstführung
- Bewusstmachen der eigenen Resilienz, sowie der störenden und hilfreichen Faktoren

Präsenz-Workshop **„Team-Entwicklung & Umgang mit verschiedenen Persönlichkeiten“**

- Einblick in die Teamphasen nach Tuckmann und den Einsatz im Alltag
- SMART als Methode für ein gemeinsames Team- oder Projektziel
- Haltung als Führungskraft
- Umgang mit verschiedenen Persönlichkeitstypen
- Retrospektiven als Team-Feedback-Instrument

Wie wir nicht zuletzt aus den aktuellen Forschungsergebnissen der Neurowissenschaften und Hirnforschung, sondern auch aus unseren eigenen Erfahrungen wissen, ist eine frontale Wissensvermittlung nicht zielführend. Daher sind unsere Workshops und Online-Impulse stets so aufgebaut, dass sie verschiedene Ebenen ansprechen:



- die kognitive Ebene, also den Intellekt,
- die somatische Ebene, also das Empfinden und Erleben,
- die Gefühlsebene, also die Emotionen.

Diese drei Ebenen zusammen ermöglichen ein ganzheitliches Lernen. In unseren Angeboten wechseln sich verschiedene didaktische Methoden ab und es gibt immer wieder die Möglichkeit zur praktischen Übung, Diskussion und Selbstreflexion.

ENTWICKLUNGS-PFAD

ENTFESSELE DEINE FÜHRUNGSKRAFT

MIT KLARHEIT UND KOMMUNIKATION ZU MEHR WIRKSAMKEIT.

DAS BASISPAKET

VERSTÄNDNIS SCHAFFT HANDLUNGSFÄHIGKEIT



✓ **Planungs-Workshop** (2-3 Stunden) zur Konzeption und Koordination des Ablaufs bei Inhouse-Durchführung.

✓ Ausführlicher **Kick-Off und Intro-Kommunikation** an alle Führungskräfte via E-Mail.

✓ **Eintägiger Workshop** (in Präsenz oder online) – Inhalte: Einführung in den gesamten Entwicklungs-Pfad, (Methodik, Vorgehensweise) Stärkung des eigenen Rollenverständnisses und der Kommunikationskompetenz als Führungskraft, Einführung der Selbstreflexions-Methodik und der Peer-Groups.

✓ **Begleitende Selbstreflexionsfragen** jeweils 14-tägig über unsere Energie durch Entwicklung Lernplattform, ergänzt von **inhaltlichen Impulsen** sowie weiterführenden Lernangeboten

✓ **Online-Impuls** (2 Stunden) zum Thema „Selbstführung als Schlüsselkompetenz für erfolgreiche Mitarbeiterführung“.

✓ Begleitender, durch uns angeleiteter kollegialer Austausch in **Peer-Groups**.

✓ **Eintägiger Vertiefungs-Workshop** (in Präsenz oder online) – Inhalte: weitergehende Kommunikationswerkzeuge für Führungskräfte, Gesprächsdynamiken erfolgreich steuern, Stärkung der eigenen Wirksamkeit in der Führungsrolle.

✓ **Community Calls** (14-tägig) zur Klärung offener Fragen, für kollegiale Beratung, Zwischen-Retrospektiven, o. ä.

✓ **Fortlaufende Begleitung** durch direkte Ansprechpartner*innen aus dem Energie durch Entwicklung Team über unsere Lernplattform.

✓ Gemeinsame **Abschluss-Retrospektive** (1 Stunde online).

✓ Regelmäßige **Status-Calls** zum Monitoring des Entwicklungs-Pfads (max. 3 Calls à 60 min) bei Inhouse-Durchführung.

ENTWICKLUNGS-PFAD

ENTFESSELE DEINE FÜHRUNGSKRAFT

MIT KLARHEIT UND KOMMUNIKATION ZU MEHR WIRKSAMKEIT.

ERWEITERTES PAKET & OPTIONALE MODULE

Wenn Sie eine noch intensivere Entwicklung Ihrer Führungskräfte wünschen, können Sie optional die folgenden Module zu Ihrem Basispaket dazubuchen:

+ Führungskräfte-Workshops

Zur Unterstützung und Stärkung der hybriden Team- Führungsrolle, z. B.: „Die Führungskraft im Change: Ihre Rolle im Change-Management“ oder „Hybride Team-Führung: Ausrichtung Führungsarbeit an die hybriden Rahmenbedingungen“.

+ Workbook

„Zukunftsfähige Selbstführung“.

+ LINC Personality Profiler Test

Psychologisch fundierte, ganzheitliche Erfassung und Beschreibung der menschlichen Persönlichkeit – insbesondere im Hinblick auf die eigene Führungskompetenz.

+ DISG Test

Messung der persönlichen Verhaltenspräferenz, um eigene Verhaltens- und Kommunikationsmuster zu erkennen und wirkungsvoller mit anderen Menschen kommunizieren und arbeiten zu können.

+ Coaching-Session-Paket

(5 Sitzungen à 90 min) für die individuelle Entwicklung einzelner Führungskräfte.

Wenn Sie weitere Wünsche haben, auch in Verbindung mit bereits bestehenden Programmen in Ihrer Organisation oder sich für zusätzliche Workshop Themen für Führungskräfte interessieren, sprechen Sie uns gerne an!

ENTWICKLUNGS-PFAD VOLLE FÜHRUNGSKRAFT VORAUS!

AUF EINEN BLICK



FÜR WEN

Erfahrene Führungskräfte, die ihre Kompetenzen gezielt erweitern und die Herausforderungen des modernen Arbeitsumfelds souverän meistern möchten.



ZEITINVEST

Circa 30 bis 35 Stunden



DAUER

Die Laufzeit des Entwicklungs-Pfads beträgt ca. 3-4 Monate



ZIEL

In diesem Entwicklung-Pfad lernen erfahrene Führungskräfte, ihre anspruchsvolle Führungs-Rolle bewusst und effektiv auszufüllen, ihre Teams erfolgreich zu entwickeln und den Herausforderungen in Transformation und Change mit Souveränität zu begegnen.

Durch praxisnahe Ansätze in Delegation, Entscheidungsfindung, Change- und Konfliktmanagement sowie ergänzende Themen wie Systemik und der Umgang mit Emotionen erlangen sie ein Verständnis für die Dynamik in Teams und Organisationen, was die Grundlage für langfristigen Unternehmenserfolg schafft.



ENTHALTENE MODULE – BASISPAKET

- **Kick-Off-Meeting** (ca. 2 Stunden).
- **Workshop** (ganztägig) zu Change- und Konfliktmanagement
- **Selbstreflexionsfragen** über unsere digitale Energie durch Entwicklung Lernplattform.
- **3 Online-Impulse** (je 90 Minuten) den Themen:
„Systemisches Management“
„Umgang mit Emotionen“
„Motivation und Inspiration“
- Selbstorganisierte **Peer-Groups** zur Übung, Vertiefung und zum Austausch im Rahmen kollegialer Beratung
- **Community Calls** (1 Mal monatlich) zur Klärung offener Fragen, Bilden von Netzwerken und Vertiefung einzelner Themen o. ä.
- **Fortlaufende Begleitung** durch direkte Ansprechpartner*innen aus dem Energie durch Entwicklung Team über unsere Lernplattform.
- Unterstützung durch **ergänzende Lernangebote** auf unserer digitalen Lernplattform, wie z. B. Lern- Videos, Fachartikel und Podcasts passend zum jeweiligen Etappen-Thema.
- **Retrospektive** (ca. 1 Stunde) zur individuellen Zusammenfassung der eigenen Entwicklung.

ENTWICKLUNGS-PFAD VOLLE FÜHRUNGSKRAFT VORAUS!

SICH DEM WANDEL ANPASSEN

In einer sich ständig wandelnden Welt ist es selbst als erfahrene Führungskraft unerlässlich, sich und die eigenen Führungskompetenzen und das Verständnis für die eigene Führungsrolle stetig weiterzuentwickeln. Nicht zuletzt, um mit den zunehmenden und komplexeren Herausforderungen erfolgreich umgehen zu können und den Erfolg des Unternehmens zu sichern.

Unsere Umwelt verändert sich heute schneller, denn je und damit wachsen auch die Aufgaben und Herausforderungen von Führungskräften. Während der technologische Wandel die Veränderung von Prozessen und Arbeitsweisen fordert, braucht es durch veränderte Marktbedingungen zur gleichen Zeit neue Strategien.

Mitarbeitende stellen heute andere Anforderungen an die Führung und möchten die Rahmenbedingungen ihrer Arbeit mitgestalten. Hybride Zusammenarbeit und deren Etablierung als Arbeitsform ist nur ein Beispiel für die Herausforderung in der Führung, sich stetig an neue Trends, Technologien und Marktbedingungen anzupassen.

Die fortwährende Weiterentwicklung der Führungs-Skills befähigt Führungskräfte, ihr Team und ihre Organisation erfolgreich durch Veränderungen führen zu können.

Vergessen Sie nicht: in Zeiten von Fachkräftemangel spielen Führungskräfte eine tragende Rolle. Denken Sie allein an den Einfluss auf die Mitarbeitenden-Bindung und -Entwicklung. Indem Sie die Führungsqualitäten weiterentwickeln, schaffen Sie die Grundlage für ein motivierendes Arbeitsumfeld und die Förderung der Teammitglieder mit dem Ziel der vollen Potenzialentwicklung. Das Unternehmen profitiert von einer höheren Mitarbeitenden-Zufriedenheit, besserer Leistungen und dem daraus resultierenden langfristigem Erfolg für die gesamte Organisation.

Eine kontinuierliche Auseinandersetzung mit Führungskonzepten und -techniken wird also die persönliche Innovationsfähigkeit jeder einzelnen Führungskraft stärken. Dies trägt dazu bei, dass das Unternehmen wettbewerbsfähig bleibt und Sie neue Chancen in einem sich ständig verändernden Marktumfeld nutzen können.

Heben Sie die Führungskompetenz Ihrer Führungskräfte mit unserem **Entwicklungspfad Volle Führungskraft voraus!** auf das nächste Level.

ENTWICKLUNGS-PFAD

VOLLE FÜHRUNGSKRAFT VORAUS!

NUTZEN FÜR IHR UNTERNEHMEN

STÄRKUNG DER FÜHRUNGSQUALITÄT

Führungskräfte, die ihre Kompetenzen kontinuierlich weiterentwickeln, tragen maßgeblich zur Stabilität und Leistungsfähigkeit des Unternehmens bei. Sie sind in der Lage, den steigenden und komplexen Anforderungen gerecht zu werden und das Unternehmen sicher durch Veränderungen zu führen.

HÖHERE MITARBEITENDEN-ZUFRIEDENHEIT UND -BINDUNG

Ihre Führungskräfte schaffen auch in Zeiten der Transformation ein motivierendes Arbeitsumfeld, in dem Mitarbeitende sich gehört und gefördert fühlen. Dies verbessert die Bindung ans Unternehmen und wirkt dem Fachkräftemangel entgegen.

ANPASSUNGSFÄHIGKEIT UND WETTBEWERBSFÄHIGKEIT

Ihre Führungskräfte sind in der Lage, auf technologische und marktwirtschaftliche Veränderungen schnell zu reagieren und neue Strategien zu entwickeln, was die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens sichert.

PRODUKTIVITÄT UND EFFIZIENZ

Eine fundierte Führung verbessert die internen Abläufe und steigert die Teamleistung. Konflikte werden proaktiv und effektiv gemanagt, was die Arbeitsprozesse stabilisiert.

NUTZEN FÜR DIE TEILNEHMENDEN

VERTIEFUNG DER FÜHRUNGSROLLE

Die Teilnehmenden gewinnen ein tieferes Verständnis ihrer vielschichtigen Rolle als Führungskraft und lernen, sich selbst und ihr Team erfolgreich durch Veränderungen zu leiten.

KONFLIKTMANAGEMENT UND TEAMENTWICKLUNG

Die Teilnehmenden erlernen Techniken zur Konfliktlösung und Methoden zur Förderung der Teamentwicklung – besonders in sich dynamisch entwickelnden Umfeldern. Das befähigt sie, eine produktive und harmonische Teamdynamik zu etablieren.

SELBSTSICHERHEIT UND ENTWICKLUNGSKRAFT

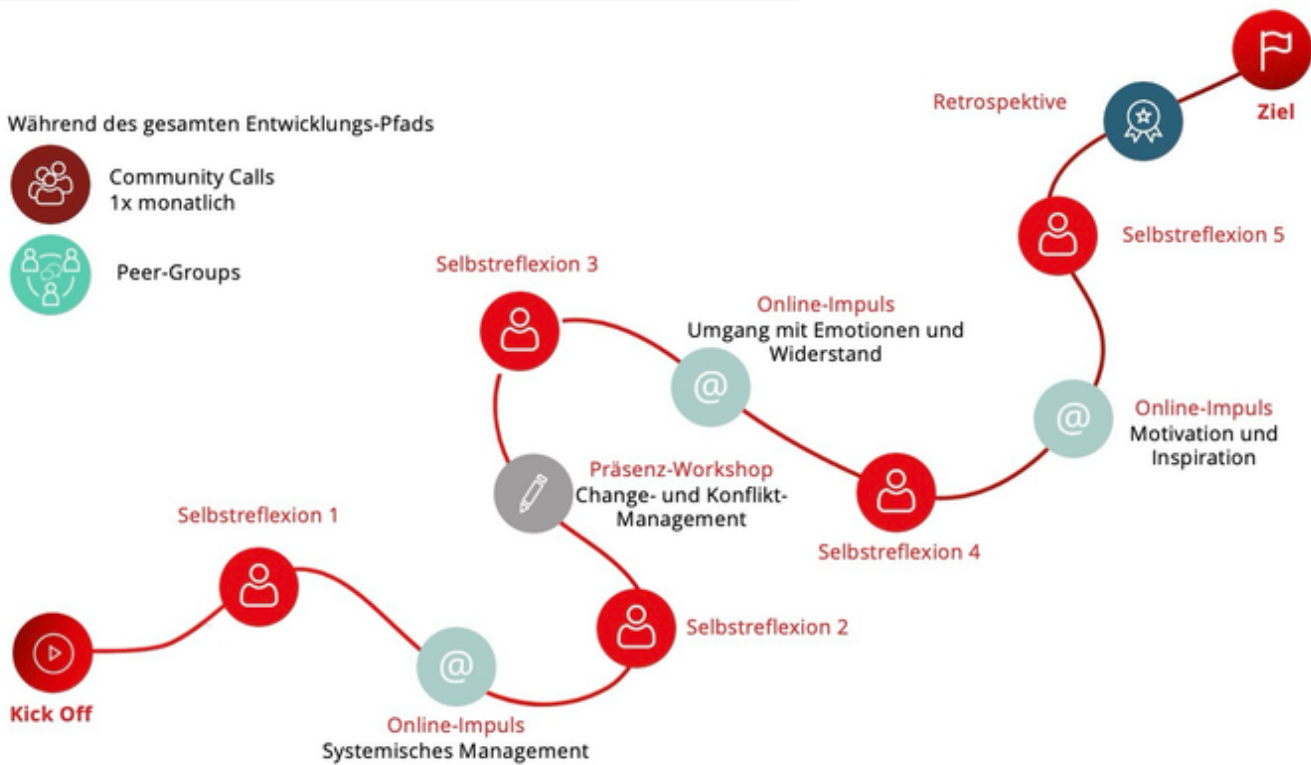
Die fortwährende Auseinandersetzung mit neuen und bewährten Führungskonzepten stärkt das Vertrauen in die eigene Führungskompetenz. Dies führt zu stärker Veränderungsbereitschaft und -fähigkeit.

VORBILDFUNKTION

Durch die aktive Investition in ihre Entwicklung setzen Führungskräfte ein Zeichen für die Wichtigkeit des lebenslangen Lernens. Das inspiriert auch ihre Teams, sich beruflich weiterzuentwickeln und trägt zu einer positiven Unternehmenskultur bei.

ENTWICKLUNGS-PFAD VOLLE FÜHRUNGSKRAFT VORAUS!

ABLAUF DES ENTWICKLUNGS-PFADS



„Nachhaltige Führung entsteht,
wenn Entwicklung Teil des Weges ist,
nicht nur des Ziels.“

ENTWICKLUNGS-PFAD

VOLLE FÜHRUNGSKRAFT VORAUS!

DIE INHALTE

Die Inhalte des Entwicklungs-Pfads sind sorgfältig ausgewählt und aufeinander aufbauend.

Online-Impuls I „Systemisches Management“

- Einführung in systemisches Denken
- Systemdynamiken erkennen, verstehen und steuern
- Perspektivwechsel als Führungsinstrument nutzen

Präsenz-Workshop „Change- und Konfliktmanagement“

- Phasen und Elemente eines Change-Prozesses
- Team- und Mitarbeiterführung im Change
- Erfolgsfaktoren für Change
- Von der Fehler- zur Lernkultur
- Generationsübergreifende Zusammenarbeit fördern
- Konflikte rechtzeitig erkennen
- Erfolgreiche Konfliktinterventionen
- Deeskalierende Mitarbeitergespräche führen

Online-Impuls II „Umgang mit Emotionen und Widerstand“

- Emotionen frühzeitig erkennen
- Konstruktiver Umgang mit den eigenen Emotionen
- Konstruktiver Umgang mit Emotionalität anderer

Online-Impuls III „Motivation und Inspiration“

- Story-Telling als Führungsinstrument
- Mitarbeitende motivieren und begeistern
- Eigenverantwortung insbesondere der mittleren Führungsebenen fördern

Wie wir nicht zuletzt aus den aktuellen Forschungsergebnissen der Neurowissenschaften und Hirnforschung, sondern auch aus unseren eigenen Erfahrungen wissen, ist eine frontale Wissensvermittlung nicht zielführend. Daher sind unsere Workshops und Online-Impulse stets so aufgebaut, dass sie verschiedene Ebenen ansprechen:



- die kognitive Ebene, also den Intellekt,
- die somatische Ebene, also das Empfinden und Erleben,
- die Gefühlsebene, also die Emotionen.

Diese drei Ebenen zusammen ermöglichen ein ganzheitliches Lernen. In unseren Angeboten wechseln sich verschiedene didaktische Methoden ab und es gibt immer wieder die Möglichkeit zur praktischen Übung, Diskussion und Selbstreflexion.

ENTWICKLUNGS-PFAD VOLLE FÜHRUNGSKRAFT VORAUS!

DAS BASISPAKET

VERSTÄNDNIS SCHAFFT HANDLUNGSFÄHIGKEIT



✓ **Planungs-Workshop** (2-3 Stunden) zur Konzeption und Koordination des Ablaufs bei Inhouse-Durchführung.

✓ **Kick-off-Kommunikation** via E-Mail und über die Lernplattform für alle Teilnehmenden.

✓ **Selbstreflexionsbögen** über unsere digitale Energie durch Entwicklung Lernplattform.

✓ **Online-Impulse** (à 2 Stunden) für spezifischen Input zu konkreten Themen.

✓ **Präsenz-Workshop** (1 Tag)

✓ Angeleitete **Peer-Groups** für begleitende, angeleitete kollegiale Beratung

✓ **Ergänzende Lernangebote** auf unserer digitalen Lernplattform wie z. B. Videos, Artikel und Podcasts, passend zum jeweiligen Etappen-Thema.

✓ **Community Calls** zur Klärung offener Fragen, für kollegiale Beratung, Zwischenretrospektiven o. ä.

✓ **Fortlaufende Begleitung** durch eine*n direkte*n Ansprechpartner*in aus dem Energie durch Entwicklung-Team.

✓ Gemeinsame **Abschluss-Retrospektive** (90 Minuten online).

✓ Regelmäßige **Status-Calls** zum Monitoring des Entwicklungs-Pfads (max. 3 Calls à 60 min) bei Inhouse-Durchführung.

ENTWICKLUNGS-PFAD

VOLLE FÜHRUNGSKRAFT VORAUS!

ERWEITERTES PAKET & OPTIONALE MODULE

Wenn Sie eine noch intensivere Entwicklung Ihrer Führungskräfte wünschen, können Sie optional die folgenden Module zu Ihrem Basispaket dazubuchen:

+ DISG Test

Messung der persönlichen Verhaltenspräferenz, um eigene Verhaltens- und Kommunikationsmuster zu erkennen und wirkungsvoller mit anderen Menschen kommunizieren und arbeiten zu können.

+ LINC Personality Profiler Test

Psychologisch fundierte, ganzheitliche Erfassung und Beschreibung der menschlichen Persönlichkeit – insbesondere im Hinblick auf die eigene Führungskompetenz.

+ Coaching-Session-Paket

(5 Sitzungen à 90 min) für die individuelle Entwicklung einzelner Führungskräfte.

+ Ergänzender Präsenz-Workshop

z.B. „Strategische Werkzeuge für Führungskräfte“, „Umgang mit unterschiedlichen Persönlichkeiten“, „Unternehmenskultur stärken“ oder „Feedback- und Lernkultur etablieren.“

+ Ergänzende Online-Impulse

z.B. „Coaching Tools für Führungskräfte“ oder „Unbewusste Vorurteile – Verzerrungen in der Wahrnehmung entlarven.“

Wenn Sie weitere Wünsche haben auch in Verbindung mit bereits bestehenden Programmen in Ihrer Organisation oder sich für zusätzliche Workshop Themen für Führungskräfte interessieren, sprechen Sie uns gerne an!

DIE FÜHRUNGSKRAFT ALS COACH

MITARBEITENDEN-ENTWICKLUNG ALS FÜHRUNGSKRAFT
PROFESSIONELL BEGLEITEN.

AUF EINEN BLICK



FÜR WEN

Führungskräfte (alle Level)



ZEITINVEST

Circa 30 bis 35 Stunden



DAUER

Die Laufzeit des Entwicklungs-Pfads beträgt
ca. 3-4 Monate



ZIEL

- Ihr Rollenverständnis und Ihre Kompetenz als coachende Führungskraft stärken.
- Coaching-Kompetenzen als Führungskraft entwickeln
- Interne Coaching-Prozesse kompetent begleiten.
- Neue Erkenntnisse und praktische Tools für Ihre Selbstwirksamkeit und Ihren Führungsalltag gewinnen



ENTHALTENE MODULE – BASISPAKET

- **Kick-Off-Meeting** (ca. 30 Min. Online pro Person)
- **Zwei zweitägige Workshops in Präsenz**
- **Selbstreflexionsfragen** über unsere digitale Energie durch Entwicklung Lernplattform
- **Selbst-Lernangebote** auf unserer digitalen Lernplattform, wie z. B. Lern-Videos, Podcasts und Fachartikel zur Vorbereitung der Workshops
- **Community Calls** (1 Mal monatlich) zur Klärung offener Fragen, Bilden von Netzwerken und Vertiefung einzelner Themen o. ä.
- **Retrospektive** (ca. 30 Min. online pro Person) zum gemeinsamen Abschluss und Reflexion des Entwicklungs-Pfads
- **Fortlaufende Begleitung** durch den Trainer über unsere Lernplattform

DIE FÜHRUNGSKRAFT ALS COACH

MITARBEITENDEN-ENTWICKLUNG ALS FÜHRUNGSKRAFT
PROFESSIONELL BEGLEITEN.



ERFOLGSFAKTOR FÜHRUNG

Die Führungskraft kann durch die tägliche Zusammenarbeit mit ihren Mitarbeitenden intensiv personal entwickelnd wirken. Verschiedene Tools aus dem Coaching können dabei helfen, Ihre Mitarbeitenden in ihrer Entwicklung zu fördern und zu unterstützen. Gleichzeitig bringt Ihre Rolle als Führungskraft in internen Coaching-Situationen auch einige Herausforderungen für alle Beteiligten. Als Führungskraft stehen Sie gleichzeitig auch in einer hierarchischen Beziehung zu Ihren Mitarbeitenden, was zu Abhängigkeiten führt.

Eine gute Vorbereitung darauf ist daher besonders wichtig. In den meisten Coaching-Ausbildungen findet dieses Thema keine oder wenig Beachtung.



WIR BEZIEHEN DESHALB

den intensiven Blick auf Sie selbst als Führungskraft, auf Ihre Selbstreflexion und Ihre Reaktionen ein und berücksichtigen die spezielle Beziehungssituation, wenn Coachings nicht durch einen externen Coach, sondern durch Sie selbst als Führungskraft also unternehmensintern, durchgeführt werden.

Für erfolgreiche Führung ist es auch wichtig, eine gute Kenntnis von sich selbst und der eigenen Haltung zu haben. Auch hierfür ist Selbstreflexion ein relevanter Baustein unseres Entwicklungs-Pfads.

Darüber hinaus widmen wir uns den Grundlagen, Formen und Anwendungsfeldern des Coachings, hilfreichen Tools und Methoden sowie der Kommunikation und den Prozessen. Unser fundierter Entwicklungs-Pfad wird Sie in genau diesen wichtigen Bereichen stärken und Ihre Führungskompetenz grundlegend und umfassend schärfen.



SYSTEMISCHER ANSATZ

Teams sind immer fluide und flexible soziale Gebilde (Systeme). Jeder Mensch ist mit all seinen inneren Anteilen bereits ein System. Menschen bilden zusammen ein Team und damit ein System. Ein Bereich besteht aus verschiedenen Teams und bildet ebenfalls ein System. In Projekten arbeiten verschiedene Menschen aus verschiedenen Systemen zusammen und bilden wieder ein System.

Wie bei einem Mobile bestehen auch in der Zusammenarbeit immer Beziehungen. Die einzelnen Beziehungen können nicht isoliert voneinander betrachtet werden, sondern stehen im unmittelbaren Zusammengang. Wechselwirkungen und Abhängigkeiten sind auch in der coachenden Führung zu beachten.

DIE FÜHRUNGSKRAFT ALS COACH

MITARBEITENDEN-ENTWICKLUNG ALS FÜHRUNGSKRAFT
PROFESSIONELL BEGLEITEN.

NUTZEN FÜR IHR UNTERNEHMEN

FÖRDERUNG DER MITARBEITENDEN ENTWICKLUNG

Führungskräfte lernen, Mitarbeitende durch Coaching-Methoden in ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung zu unterstützen, was langfristig die Kompetenz und Motivation im Team steigert.

EFFEKTIVES KONFLIKTMANAGEMENT

Die Teilnehmende beherrschen zielführende Konfliktlösungsmethoden, die zur Stabilität der internen Prozesse und einer harmonischen Arbeitsumgebung beitragen.

ANPASSUNGSFÄHIGKEIT IN KOMPLEXEN SYSTEMEN

Durch den systemischen Ansatz können Führungskräfte flexibel auf Veränderungen reagieren und die Dynamik in Teams und Projekten effektiv steuern.

STÄRKUNG DER INTERNEN COACHING-KOMPETENZ

Mit dem Fokus auf unternehmensinterne Coachings wird eine kosteneffiziente und nachhaltige Personalentwicklung ermöglicht.

OPTIMIERUNG DER FÜHRUNGSKOMMUNIKATION

Führungskräfte vertiefen ihre Kenntnisse über Kommunikationsprozesse, um in VUCA-Zeiten klar und effektiv zu führen.

NUTZEN FÜR DIE TEILNEHMENDEN

STÄRKUNG DER SELBSTREFLEXION UND DES SELBSTBEWUSSTSEINS

Teilnehmende entwickeln ein gefestigtes Selbstbewusstsein und erlangen Klarheit über ihre eigene Haltung und ihr Führungsverhalten.

GEZIELTE ENTWICKLUNG VON COACHING-FÄHIGKEITEN

Führungskräfte erlernen fundierte Tools und Methoden, um Mitarbeitende individuell zu fördern und Veränderungsprozesse erfolgreich zu begleiten.

KOMPETENZ IM UMGANG MIT ZWISCHENMENSCHLICHER DYNAMIK

Die psychologischen Aspekte zwischenmenschlicher Beziehungen werden intensiv behandelt, um in komplexen Teamsituationen adäquat zu agieren.

SOUVERÄNITÄT IN VERÄNDERUNGSPROZESSEN

Teilnehmende werden befähigt, neue Perspektiven aufzuzeigen, Lösungen zu fördern und selbst in herausfordernden Zeiten den Überblick zu behalten.

SYSTEMISCHES VERSTÄNDNIS FÜR TEAM DYNAMIKEN

Sie lernen, die Wechselwirkungen innerhalb von Teams und Projekten zu erkennen und durch einen systemischen Ansatz nachhaltig zu führen.

DIE FÜHRUNGSKRAFT ALS COACH

MITARBEITENDEN-ENTWICKLUNG ALS FÜHRUNGSKRAFT
PROFESSIONELL BEGLEITEN.

WAS SICH FÜR SIE DURCH DEN ENTWICKLUNGS-PFAD VERÄNDERN WIRD

Sie sollten unbedingt dabei sein, wenn Sie sich ein Upgrade Ihrer Führungskompetenz wünschen!

DENN NACH DEM ENTWICKLUNGS-PFAD WERDEN SIE

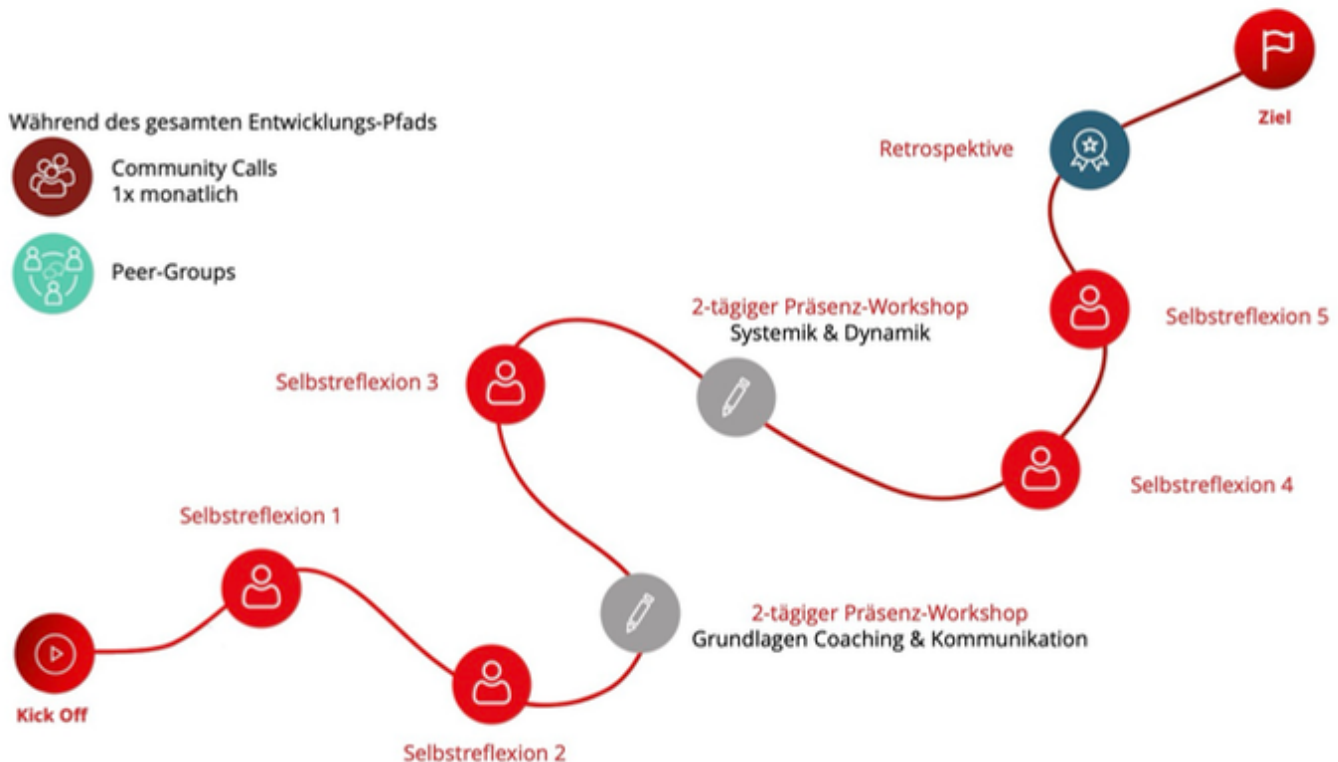


- **Sich selbst besser kennen.** Sie haben ein gefestigtes Selbstbewusstsein, das nötig ist, um beruflichen (und privaten) Herausforderungen erfolgreich begegnen zu können.
- Sich selbst in Ihrem Führungsverhalten **reflektieren und schärfen** können.
- Ihre Mitarbeitenden und Ihr Team in Entwicklungs- und Veränderungsprozessen **erfolgreich begleiten** können.
- Ihre Mitarbeitenden und Ihr Team dabei unterstützen können, **neue Perspektiven zu entdecken, sich weiterzuentwickeln und in ein Lösungsdenken und -handeln zu kommen.**
- **Zielführendes Konflikthandling beherrschen.**
- **Erfolgs erprobte Methoden kennen**, die Sie in allen Situationen den Überblick behalten lassen.
- **Hilfreiche Tools an der Hand haben**, um auch in VUCA-Zeiten erfolgreich zu führen.
- **Die psychologischen Aspekte des zwischenmenschlichen Verhaltens besser verstehen**, um stets adäquat agieren zu können.

DIE FÜHRUNGSKRAFT ALS COACH

MITARBEITENDEN-ENTWICKLUNG ALS FÜHRUNGSKRAFT
PROFESSIONELL BEGLEITEN.

ABLAUF DES ENTWICKLUNGS-PFADS



„Die beste Führung inspiriert nicht
durch Anweisungen,
sondern durch Entwicklung.“

DIE FÜHRUNGSKRAFT ALS COACH

MITARBEITENDEN-ENTWICKLUNG ALS FÜHRUNGSKRAFT
PROFESSIONELL BEGLEITEN.

INHALTE DER WORKSHOPS

WORKSHOP 1

- Grundlagen und Phasen des Coaching-Prozesses
- Abgrenzung zwischen Führung und Coaching
- Anwendungsgebiete, Nutzen, Möglichkeiten und Grenzen von Coaching in der Führungsrolle
- Ziele und Rahmen von Führung und Coaching
- Grundlagen von Kommunikation
- Beziehungs- und Vertrauensaufbau
- Umgang mit Interessenskonflikten
- Aktives Zuhören
- Systemische Fragetechniken

WORKSHOP 2

- Den eigenen systemischen Blick auf das Team schärfen
- Den systemischen Blick der Mitarbeitenden aktivieren
- Perspektivwechsel ermöglichen
- Aktivierung und Motivation von Mitarbeitenden
- Umgang mit Interessenskonflikten
- Unterschiedliche Gesprächsdynamiken managen
- Praktische Tools und Methoden für die Coaching Praxis als Führungskraft
- Erkenntnisgewinn fördern
- Erkenntnisse und Veränderungen sichtbar und erlebbar machen

Unser Entwicklungs-Pfad ist so aufgebaut, dass er verschiedene kognitive Ebenen anspricht:



- die kognitive Ebene, also den Intellekt,
- die somatische Ebene, also das Empfinden und Erleben,
- die Gefühlsebene, also die Emotionen.

Diese drei Ebenen zusammen ermöglichen ein ganzheitliches Lernen. In unseren Angeboten wechseln sich verschiedene didaktische Methoden ab und es gibt immer wieder die Möglichkeit zur praktischen Übung, Diskussion und Selbstreflexion.

DIE FÜHRUNGSKRAFT ALS COACH

MITARBEITENDEN-ENTWICKLUNG ALS FÜHRUNGSKRAFT PROFESSIONELL BEGLEITEN.

DAS BASISPAKET

VERSTÄNDNIS SCHAFFT HANDLUNGSFÄHIGKEIT

Für die erfolgreiche Entwicklung Ihrer Führungskräfte haben wir auf Basis unserer langjährigen Erfahrung ein Basis-Paket geschnürt, das vielfältige Aspekte von Führung und Selbstführung wirkungsvoll verbindet.

Davon profitieren Führende und Geführte dank der inhaltlich und methodisch ganzheitlichen Vorgehensweise.



✓ **Kick-Off-Meeting** (ca. 30 Min. Online pro Person).

✓ **Zwei zweitägige Workshops in Präsenz**

✓ **Selbstreflexionsfragen** (14-tägig) über unsere digitale Energie durch Entwicklung Lernplattform.

✓ **Selbst-Lernangebote** auf unserer digitalen Lernplattform, wie z. B. Videos, Podcasts und Fachartikel zur Vorbereitung der vier Workshops

✓ Begleitender, durch uns angeleiteter kollegialer Austausch in **Peer-Groups**.

✓ **Fortlaufende Begleitung** durch direkte Ansprechpartner*innen aus dem Energie durch Entwicklung Team über unsere Lernplattform.

✓ Gemeinsame **Abschluss-Retrospektive** (ca. 30 Min. online pro Person) zum gemeinsamen Abschluss und Reflexion des Entwicklungs-Pfads

DIE FÜHRUNGSKRAFT ALS COACH

MITARBEITENDEN-ENTWICKLUNG ALS FÜHRUNGSKRAFT
PROFESSIONELL BEGLEITEN.

ERWEITERTES PAKET & OPTIONALE MODULE

Wenn Sie eine noch intensivere Entwicklung Ihrer Führungskräfte wünschen, können Sie optional die folgenden Module zu Ihrem Basispaket dazubuchen:

+ DISG Personality Test

Analysiert individuelle Verhaltensstile und Persönlichkeitsmerkmale und hilft diese besser zu verstehen, wodurch man leichter auf die Bedürfnisse und Kommunikationsstile anderer eingehen kann.

+ LINC Personality Profiler Test

Psychologisch fundierte, ganzheitliche Erfassung und Beschreibung der menschlichen Persönlichkeit – insbesondere im Hinblick auf die eigene Führungskompetenz.

+ Coaching-Session-Paket

(5 Sitzungen à 90 min) für die individuelle Entwicklung der eigenen Haltung als coachende Führungskraft.

+ Executive FiRe Index 3.0

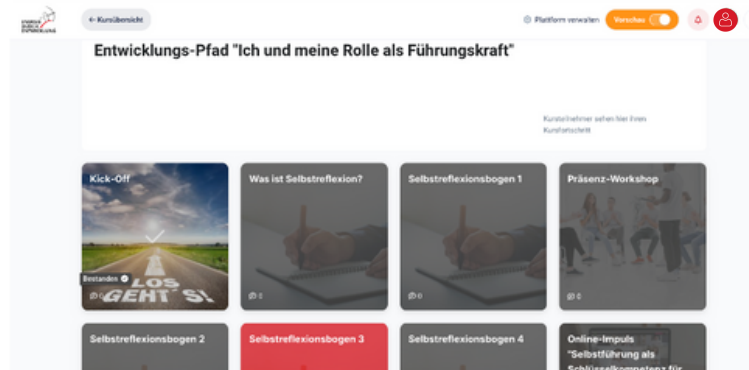
Messung der Resilienz zur Stärkung des Führungs-, Kommunikations- und Entscheidungsverhaltens.

Wenn Sie weitere Wünsche haben, auch in Verbindung mit bereits bestehenden Programmen in Ihrer Organisation oder sich für zusätzliche Workshop Themen für Führungskräfte interessieren, sprechen Sie uns gerne an!

ENTWICKLUNGS-PFADE

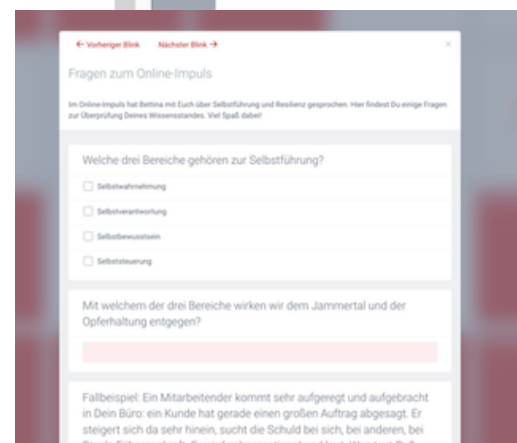
UNSERE LERNPLATTFORM

Unsere Lernplattform bietet den Teilnehmenden an unseren Entwicklungs-Pfaden eine flexible und effektive Möglichkeit, ihre Weiterbildung in den Alltag zu integrieren. Dank der mobilen Nutzung können sie jederzeit und überall auf Lerninhalte zugreifen – ob am Arbeitsplatz, zu Hause oder unterwegs. Dies spart Zeit und ermöglicht es ihnen, in ihrem eigenen Tempo zu lernen.



Mit interaktiven Modulen, praxisnahen Übungen und einer intuitiven Benutzeroberfläche wird das Lernen nicht nur einfach, sondern auch motivierend gestaltet. Diese Plattform unterstützt die Teilnehmenden dabei, ihr Wissen nachhaltig zu festigen und direkt im Berufsalltag anzuwenden.

Durch Erinnerungsfunktionen und Fortschritts-übersichten behalten sie stets den Überblick über ihre Lernziele und bleiben am Ball. Die Teilnehmenden erhalten zu den vorher definierten Zeitpunkten E-Mails, über die sie über neue Inhalte wie zum Beispiel Selbstreflexionsbögen etc. informiert werden.



BEWÄHRTER STANDARD ODER MASSSCHNEIDERUNG – SIE HABEN DIE WAHL

Unser Trainingsangebot gefällt Ihnen, aber Sie brauchen mehr? Sie wünschen sich eine individuelle Begleitung Ihres Teams oder Ihrer Organisation?

WIR UNTERSTÜTZEN SIE INDIVIDUELL NACH IHREM BEDARF...

- Begleitung von Strategie- und Veränderungsprozessen, besonders im Hinblick auf zukunftsfähige Führungs- und Unternehmenskultur
- Begleitung von Reorganisationen, Unternehmensnachfolgen und Post-Merger-Integrationen
- Kultur-, Visions- und Leitbildprozesse, Entwicklung und Implementierung von Unternehmenswerten
- Team- und Organisationsentwicklung
- Sparring/Moderation von Führungsklausuren und Strategiemeetings, Großgruppenformate
- (Impuls-) Vorträge zu den Themen Führung, Change, Entwicklung, Transformation, Zukunftsfähigkeit, New Work etc.
- Coaching von Führungskräften, Nachwuchs-Führungskräften und Teams



KONZEPTE, SO INDIVIDUELL WIE DIE MENSCHEN, DIE WIR TRAINIEREN!

Jeder Mensch, jedes Team und jede Organisation haben ihre individuellen Herausforderungen, Hintergründe, Geschichten und Rahmenbedingungen.

Daher arbeiten wir nicht mit Standardlösungen, sondern immer mit individuell auf Sie, Ihre konkrete Situation und Ihre Ziele zugeschnittenen Konzepten. Dabei ist unser Ansatz stets so wenig wie möglich und so viel wie nötig.

SIE HABEN INTERESSE? LASSEN SIE UNS SPRECHEN!

In einem kostenlosen Kennenlerngespräch lernen Sie uns und unsere einzigartige Arbeitsweise kennen: persönlich, per Telefon oder Videokonferenz – wie es Ihnen am besten gefällt.

Ihre Ansprechpartnerin ist:

Victoria Beckers

E-Mail: beckers@energie-durch-entwicklung.com

Telefon: +49 172 9069280

Energie durch Entwicklung GmbH

Hufeisen 13 | D-41352 Korschenbroich

+49 (0)2161 93 72 820

info@energie-durch-entwicklung.com

www.energie-durch-entwicklung.com

